

國立中興大學 函（稿）

機關地址：40227臺中市南區興大路145號
承辦人：楊麗螢
聯絡電話：04-22840550-303
電子郵件：liyinyang@dragon.nchu.edu.tw

（郵遞區號）

（地址）

受文者：如正、副本行文單位

發文日期：

發文字號：

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：113年度教育部玉山學者計畫第2次受理申請，請依本計畫延攬人才之資格條件推薦學者及依說明事項辦理，並檢附申請資料中英文紙本1式1份及電子檔經所屬單位主管核章後於113年8月1日下午5時前逕送研發處學術發展組，請查照。

說明：

一、依教育部113年2月2日臺教高(五)字第1132200230D號函辦理，並檢附教育部補助大專校院延攬國際頂尖人才作業要點修正規定各1份(附件1)。

二、依申請資格，分為「玉山學者」、「玉山青年學者」及「國際優秀人才」三種。

(一)玉山學者指符合下列條件之一者：

- 1、曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職十年以上，具國際學術聲譽或具掌握達國際領先水準之核心技術，並有領導學術或產業研究團隊之經驗。
- 2、曾獲得諾貝爾獎、國家級研究院院士、國際重要學會會士或相當等級之獎項。
- 3、近五年之學術或產業貢獻於所屬領域表現卓越。

(二)玉山青年學者指取得最高學歷十年以內，或年齡四十五

國立中興大學



研發處

1130801899



歲以下，並符合下列條件之一者：

- 1、曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職五年以上，並具有發展潛力。
- 2、有執行重大研究計畫之經驗。
- 3、近五年之學術貢獻於所屬領域表現優異。

(三)國際優秀人才指符合上開玉山學者及玉山青年學者條件之一，經教育部審核後未獲通過，而仍具發展潛力，由學校聘任並以高教深耕計畫或其他自籌經費支給彈性薪資待遇（應於申請計畫敘明）之學者，教育部另核予學術交流暨工作費，補助以一年為限。

三、前揭申請學者不得為我國學校及學術研究機構現職編制內專任人員或退休人員，惟現職為編制內專任人員任職未逾一年且未申請過本計畫者得提出申請。

四、審核通過標準：玉山學者學術能量應至少達到教育部「學術獎」學術標準、玉山青年學者應達到或具有獲國科會「吳大猷先生紀念獎」學術標準或潛力；玉山學者如為具產業研發重要貢獻者，應至少達到教育部「國家產學大師獎」之基準。

五、學者申請計畫應至少執行下列二種專案任務：

- (一)學術研究：增進學術研究量能並有益於校務發展。
- (二)教學創新：教學實務創新與精進，強化人才培育並提升教師教學品質。
- (三)國際合作：促進國際交流及鏈結，提升臺灣國際影響力與知名度。
- (四)產學合作：協助學校與國內、外企業產學合作，培育高階人才並深化社會影響力。

六、提送計畫申請案時，除衡酌學者之學術專業、優先選送

年輕優秀學者外，亦請注意性別平等及女性學者之比率。未來學者於審查通過後至聘任期間，如涉性別平等案件或其他違反法令行為，教育部得視情事廢止其資格，並停止撥付本校補助經費。

七、依據本校「國立中興大學延攬國際頂尖人才遴聘辦法」第五條規定略以：本校得組織國際頂尖人才遴聘審議委員會，負責玉山學者及玉山青年學者之初審。初審通過後，提送推薦人選報請教育部審查。如獲教育部通過，由學校核撥「校競爭員額」聘任；如經教育部審查未通過者，得依本校教師聘任暨升等辦法規定，由單位自提員額辦理聘任事宜(詳如附件2)。

八、欲申請單位請依本計畫延攬人才之資格條件推薦學者，並檢具申請資料(如附件3)1式1份及電子檔，經所屬單位主管及學院院長或研究中心主任核章後，於113年8月1日下午5時前逕送研發處學術發展組承辦人楊小姐(校內分機550轉303)，後續將提送本校「國際頂尖人才遴聘審議委員會」初審。須檢附資料如下：

(一)教育部玉山學者計畫申請書(中英文版)-1份。

(二)申請須知-1份。

(三)學術成果或業界貢獻5篇--玉山學者請提供最近5年專門著作代表作全文5篇、玉山青年學者請提供專門著作代表作全文至多5篇、具產業重要貢獻之玉山學者請提供專門著作代表作全文或業界重要貢獻成果至多5篇。

(四)申請玉山青年學者需另外提送2份校外推薦信(不限格式)。

九、相關規定及申請表詳如附件，申請表電子檔請逕至研發處網頁 - 訊息公告 - 獎補助公告

(<https://research.nchu.edu.tw/news-detail/id/3294>)下載。

正本：本校教學研究單位

副本：本校人事室、主計室、研發處學術發展組

校 長 詹 〇 〇

裝

會辦單位	行政組員 楊麗螢 0703 1815 副校長 林淑萍 0704 0955	
第二層承辦	承辦 李玉玲 0704 1056	會辦單位 決行
教授兼 宋振銘 0705 研究發展長 1640 代為決行		教授兼 宋振銘 0705 研究發展長 1640

訂



教育部補助大專校院延攬國際頂尖人才作業要點 修正對照表

112.05.19 臺教高（五）字第 1122201070A 號令修正公告

一、為協助各大專校院（以下簡稱學校）延攬國際頂尖人才，規劃藉由提供符合國際競爭之薪資待遇，以吸引國際人才來臺任教，讓國際人才之學術能量在臺灣學術環境扎根，並提升我國高等教育之國際影響力，特訂定本要點。

二、**申請資格：**學校延攬之國際頂尖人才，分為玉山學者、玉山青年學者及國際優秀人才；每位學者以申請一校為原則，其資格如下：

（一）玉山學者指符合下列條件之一者：

1. 曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職十年以上，具國際學術聲譽或具掌握達國際領先水準之核心技術，並有領導學術或產業研究團隊之經驗。
2. 曾獲得諾貝爾獎、國家級研究院院士、國際重要學會會士或相當等級之獎項。
3. 近五年之學術或產業貢獻於所屬領域表現卓越。

（二）玉山青年學者指取得最高學歷十年以內，或年齡四十五歲以下，並符合下列條件之一者：

1. 曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職五年以上，並具有發展潛力。
2. 有執行重大研究計畫之經驗。
3. 近五年之學術貢獻於所屬領域表現優異。

（三）國際優秀人才指符合上開玉山學者及玉山青年學者條件之一，經審核後未獲通過，而仍具發展潛力，由學校聘任並以高教深耕計畫或其他自籌經費支給彈性薪資待遇（應於申請計畫敘明）之學者。

前項學者不得為我國大學及學術研究機構現職編制內任職滿一年以上之專任人員或退休人員；現職為編制內任職未逾一年之專任人員，以未申請過本計畫者為限。前項學者不得再請領經費來源為教育部（以下簡稱本部）補助經費之彈性薪資。

三、**學者任務：**

（一）學者申請計畫應執行下列專案任務(四目中至少選擇二目)：

1. 學術研究：增進學術研究量能並有益於校務發展。
 2. 教學創新：教學實務創新與精進，強化人才培育並提升教師教學品質。
 3. 國際合作：促進國際交流及鏈結，提升臺灣國際影響力與知名度。
 4. 產學合作：協助學校與國內、外企業產學合作，培育高階人才並深化社會影響力。
- (二) 除前款任務外，玉山學者另應與校內教研人員共同組成團隊，共同執行教學或研究計畫，鏈結接軌國外學術資源合作交流；團隊成員，應包括校內副教授職級以下成員或博士後研究人員。另學者應善用其國際學術網絡資源，協助任職學校國際化，推動國際交流合作，並協助本計畫海外廣宣活動，搭建延攬國際學術人才之橋樑；所需經費及資源，應由服務學校給予支持。

四、補助項目：

(一) 玉山學者：

1. 非法定薪資每年至多新臺幣(以下同)五百萬元，一次核定三年，若屬短期交流人員，依實際服務時間依比例核給。
2. 提供每年至多一百五十萬元之學術交流暨工作費，一次核定三年；該費用得用於與學者執行計畫相關之教學、研究、國際學術交流暨工作等各項費用；如涉及人事費(如行政助理、博士後研究員或兼任助理薪資等)，依各校自訂標準辦理，並核實報支。
3. 學術交流暨工作費得編列百分之二十資本門經費，並以各校所獲核定之學術交流暨工作費總額計算，由學校依需求自行調配校內各學者之資本門額度。
4. 短期交流玉山學者之非法定薪資，依在臺服務時間依比例核算，惟學術交流暨工作費之補助額度及經費支用期程，不以在臺時間為限。

(二) 玉山青年學者：

1. 非法定薪資每年至多一百五十萬元，一次核定五年。
2. 提供每年至多一百五十萬元之學術交流暨工作費，一次核定五年；該費用得用於與學者執行計畫相關之教學、研究、國際學術交流暨工作等各項費用；如涉及人事費(如行政助理、博士後研究員或兼任助理薪資等)，依各校自訂標準辦理，並核實報支。
3. 學術交流暨工作費得編列百分之二十資本門經費，並以各校所獲核

定之學術交流暨工作費總額計算，由學校依需求自行調配校內各學者之資本門額度。

(三) 國際優秀人才：

1. 本部另就學校攬才與校務發展之連結、支持性措施等進行審核，評選優異學校，將由本部另核予每人每年至多一百五十萬元之學術交流暨工作費，一次核定一年，並由學校自行調配校內各學者之補助額度；該費用得用於與學者執行計畫相關之教學、研究、國際學術交流暨工作等各項費用，如涉及人事費(如行政助理、博士後研究員或兼任助理薪資等)，依各校自訂標準辦理，並核實報支。
2. 上開費用得依學校所獲補助總額計算，編列百分之二十資本門經費，並由學校依需求自行調配校內各學者之資本門額度。

其餘未規定事項，依教育部補(捐)助及委辦經費核撥結報作業要點及中央政府各項經費支用規定辦理。

五、學校應配合事項：

學者類型/ 配合事項	玉山學者	玉山青年學者
聘任方式	應符合下列方式之一： 1. 編制內專任教師。但聘任時年齡超過六十五歲者，得以編制外專任教師聘任。 2. 短期交流教研人員，聘期應至少三年，每年至少在學校服務三個月以上，惟配合期中考核期程，如第二年因故無法執行滿三個月者，得於計畫期程三年內完成；無法於三年內完成者，將納入本部後續分配申請名額之參考。	編制內專任教師
法定薪資待遇	提供不低於國立大學教師同職級之法定薪資待遇，包括本俸、學術研究加給及主管加給。	
支持性措施	提供教學或研究所需經費與設備、行政或教學研究助理人事費、教師與其親屬機票、住宿與搬遷費、子女教育協助事項等；前述措施所需經費，學校得自籌經費及運用其他政府部門補助經費方式籌措；相關支用基準，依學校規定或政府部門補助經費之規定辦理。	

聘任相關 規範	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學校應於次一學年度八月一日前完成聘任程序；超過期限者，視為自動放棄。 2. 確定聘任之學者，本部將公告名單於本計畫網頁。 3. 專任玉山(青年)學者未來於聘任期間，學術研究成果如涉及發表，應掛名臺灣聘任學校，並加註本部玉山學者計畫；短期交流學者之學術成果，如屬學校聘約所定之義務或事項，亦應掛名臺灣聘任學校及加註本部玉山學者計畫。
------------	--

六、名額分配方式：

- (一) 獲得高等教育深耕計畫第一部分（落實教學創新、發展學校特色及提升高教公共性、推動大學社會實踐基地、公共性檢核）補助款達五千萬元以上之學校，依第一部分及第二部分研究中心之各領域及經費比重，按級距核給學校申請單位額度；其餘學校依本部政策需要每年專案核給學校申請單位額度。
- (二) 前述單位額度計算方式，玉山學者為一個單位、玉山青年學者為三分之一個單位。
- (三) 當年度未申請者，視同學校放棄申請名額；申請計畫經本部審查不通過者，其名額將不退還學校。
- (四) 玉山（青年）學者申請續期案之名額，不列入本部當年度核予之申請名額計算。

七、審查作業：

- (一) 審查方式：
 1. 配合學校學年學期運作，一年審查一次。
 2. 設置審查委員會，並依領域設人文藝術、社會科學、理學、醫學、工學、生命科學及農學六類科，並置各類科召集人，由該各類科召集人推薦學者專家匿名審查。
- (二) 審查重點：
 1. 延攬人選過去經歷表現（學術之重要貢獻、曾獲得之學術獎勵情形、重要之學術研究成果、個人履歷及著作清單等；玉山學者請提供近十年著作清單、玉山青年學者請提供近五年著作清單）。
 2. 延攬人選未來學術工作與校務發展（包括高等教育深耕計畫）之連結及預期效益：
 - (1) 學者學術工作規劃及目標。
 - (2) 學者學術工作內容及其與學校校務發展（包括高等教育深耕計

畫) 關聯性。

(3) 學術工作之具體作法。

(4) 計畫依第三點所列專案任務(至少擇二項)之執行內容及作法。

(5) 預期成效(預計可達到量化或質化之具體成果)。

3. 學校提供配套措施及條件(例如研究經費與設備、研究助理人事費、住宿與搬遷費、子女教育協助事項等；前開措施所需經費，學校可自籌經費及運用政府部門補助經費方式籌措)。如有與企業合作提供實驗設備、共組研發團隊或挹注經費等相關配套措施，亦請特別敘明)。
4. 提供待遇之合理性(例如學校申請本部補助非法定薪資待遇額度之評估方式、申請補助行政及業務費額度及用途；並請學校一併說明提供法定薪資狀況)。
5. 團隊合作建立規劃情形(聘請對象若為玉山學者，應與校內教研人員共同組成團隊，團隊成員應包括校內副教授職級以下成員或博士後研究人員；若為玉山青年學者，無需填寫)。

(三) 審查通過標準：玉山學者之學術能量應至少達到本部「學術獎」學術標準、玉山青年學者應達到或具有獲國家科學及技術委員會「吳大猷先生紀念獎」學術標準或潛力；玉山學者如為具產業研發重要貢獻者，應至少達到本部「國家產學大師獎」之基準，並應符合下列條件之一：

1. 其專業技術應具「國際競爭力」，或對國家產業發展具有重要影響力。
2. 其專業技術可結合學校或地方既有特殊優勢，由學校提供配套措施，並加入產(企)業團隊合作。

八、計畫執行考核：

(一) 計畫期程：玉山學者以三年為一期、玉山青年學者以五年為一期核定補助經費，執行期滿得申請續期補助，最多以一次為限。

(二) 獲本計畫補助之玉山(青年)學者，應依下列期程繳交報告：

1. 年度績效報告：每年繳交並登錄上傳至本計畫網站。
2. 期中報告：玉山學者於執行第一年期滿時繳交，玉山青年學者於執行滿第二年時繳交；得併同該年度績效報告繳交。玉山學者之期中報告得以於本部或本部委辦單位舉辦之學術研討會成果發表替代。
3. 期末報告：玉山(青年)學者於計畫期程屆滿六個月前得併同續期申請書繳交；不擬申請續期之玉山(青年)學者，於計畫期程屆滿

時繳交。

(三) 國際優秀人才於當年度計畫期程屆滿後，以校為單位繳交期末報告。

(四) 報告審查方式：

1. 年度績效報告經行政審查後於本計畫網站公開。
2. 期中報告設置審查委員會，並依領域設人文藝術、社會科學、理學、醫學、工學、生命科學及農學六類科，並置各類科召集人及委員審查。
3. 期末報告併同續期申請書由本部送請各類科召集人及專家學者審查；不擬申請續期之玉山（青年）學者及國際優秀人才則比照年度績效報告辦理。
4. 審查重點為學者之研究、教學與服務表現，以及學校申請計畫原定執行項目之目標暨支持機制執行成效。

(五) 報告審查結果：

1. 期中報告：針對成效未達預期之玉山（青年）學者案件，附具審查意見請學校配合改善，改善情形將併入期末報告暨續期申請書審查項目，並作為本部後續分配該校申請名額及調整剩餘期程補助額度之參考。
2. 期末報告：針對玉山（青年）學者併同續期申請書案件，作為本部下期經費核定之參考依據，本部於聘期屆滿三個月前據以核定；針對未申請續期或國際優秀人才案件，則作為本部後續分配該校申請名額之參考。

九、其他事項：

(一) 學校依第五點規定應配合事項，得另訂校內規章。

(二) 本計畫經費每年核撥，惟結報時間，配合期中考核時程，針對已執行而未能執行完竣者、或已發生尚未清償之債務或契約責任之經費得依下列規定時程辦理經費滾存納入其他年度經費支應（公立學校年度剩餘款不得納入校務基金），經費滾存用途別應一致，不得流用；計畫經費結餘款應全數繳回：

1. 玉山學者分別於第一年及第三年期滿後結報（第二年未執行完畢經費，得滾存納入第三年使用）。
2. 玉山青年學者分別於第二年及第五年期滿後結報（第一年未執行完畢經費，得滾存納入第二年使用、第三年及第四年未執行完畢經費，得滾存至第五年執行期程屆滿前使用）。

3. 其他未盡事項，應依教育部補(捐)助及委辦經費核撥結報作業要點及中央政府各項經費支用規定辦理。
- (三) 獲本計畫補助之學者之違反學術倫理案件，應依專科以上學校學術倫理案件處理原則之規定辦理。
 - (四) 獲本計畫補助之學者於審查通過後至聘任期間，涉性別平等案件或其他違反法令行為者，本部得視其情事停止撥付補助經費。

國立中興大學延攬國際頂尖人才遴聘辦法

107年4月17日第80次校務會議訂定
108年5月28日第85次校務會議修正(第1~4條)
109年10月23日第90次校務會議修正(第2條)

第一條 國立中興大學(以下簡稱本校)為延攬國際頂尖人才,藉由提供符合國際競爭力之薪資待遇,以吸引國際人才至本校任教,提升本校國際影響力,依據「教育部補助大專校院延攬國際頂尖人才作業要點」,特訂定本辦法。

第二條 本校延攬之國際頂尖人才,分為玉山學者及玉山青年學者,相關資格條件如下:

一、玉山學者須符合下列條件之一:

(一)曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職十年以上,具國際學術聲譽或具掌握達國際領先水準之核心技術,並有領導學術或產業研究團隊之經驗。

(二)曾獲得諾貝爾獎、國家級研究院院士、國際重要學會會士或相當等級之獎項。

(三)近五年之學術或產業貢獻於所屬領域表現卓越。

二、玉山青年學者為取得最高學歷十年以內,並符合下列條件之一:

(一)曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職五年以上,並具有發展潛力。

(二)有執行重大研究計畫之經驗。

(三)近五年之學術貢獻於所屬領域表現優異。

前項延攬之國際頂尖人才不得為我國學校及學術研究機構現職專任人員(不包括計畫型專案人員)或退休人員;且不得再請領本校彈性薪資。

第三條 本校遴聘之國際頂尖人才職務等級如下:

一、玉山學者:教授或研究員。

二、玉山青年學者:教授、副教授、助理教授或研究員、副研究員、助理研究員。

前項第一款編制內專任教師,聘任時年齡超過六十五歲者,得以編制外專任教師聘任;或聘任短期交流教研人員,每年至少在校服務三個月以上。

第四條 國際頂尖人才符合下列資格者,得免外審:

一、符合教育人員任用條例第十八條第一款教授資格:具有博士學位或其同等學歷證書,曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務八年以上,有創作或發明,在學術上有重要貢獻或重要專門著作者。

二、曾於國外大學或香港、澳門大學擔任專任教授,其任教大學係符合大學辦理國外學歷採認辦法、香港澳門學歷檢覈及採認辦法規定之學校。

三、為諾貝爾獎或相當等級之得主、國家級研究院院士、國際重要學會會士,或在其他相當於前述資格之學術或專業領域著有傑出成就者。

第五條 本校得組織國際頂尖人才遴聘審議委員會(以下簡稱遴委會),負責玉山學者及玉山青年學者之初審。初審通過後,提送推薦人選報請教育部審查,經審查通過者,依下列程序辦理聘任:

一、符合前條規定或具擬聘等級教師證書或聘為研究人員者,得免外審,由聘任單位依行政程序逕送本校教師評審委員會審議。

二、擬聘人員如未具前條免外審規定或未具擬聘等級教師證書者，應由聘任單位所屬學院辦理外審，外審結果符合本校教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則第六條規定者，依行政程序提送本校教師評審委員會審議通過後，報請校長核聘。

前項人員如經教育部審查通過，由學校核撥校競爭員額聘任；如經教育部審查未通過者，得依本校教師聘任暨升等辦法規定，由單位自提員額辦理聘任事宜。

擬聘人員如以專案計畫教學或研究人員聘任且不送審教師證書者，經遴委會初審並報請教育部審查通過後，由聘任單位依行政程序逕送本校教師評審委員會審議。如經教育部審查未通過，得由各單位自籌經費辦理聘任事宜。

國際頂尖人才獲聘為本校編制內教師者，得請頒教師證書。符合升等資格條件者，得依本校相關規定辦理升等。

第六條 遴委會置委員至多十五人，由副校長一人，各學院推選相當於本校講座或特聘教授資格之校內委員一人及校外具「人文社會科學」、「理學及工學」及「農學、生命科學及醫學」學術領域傑出學者各二人，送請校長圈選，校外委員人數不得少於二分之一，以副校長為召集人。

遴委會委員任期一年。委員因故解職所遺缺額，由前項校長圈選之候補委員遞補。

遴委會開會時，應有委員三分之二以上出席及參加表決委員二分之一以上通過始得決議。如遇有師生關係、三親等內血親、姻親、學術合作關係或相關利害關係人，應自行迴避。迴避委員不計入參加表決人數。

第七條 獲教育部審查通過之國際頂尖人才，除依本校編制內專任教師及研究人員規定辦理外，並享有下列優遇事項：

一、非法定薪資：

(一)玉山學者：每年至多五百萬元與行政及業務費最高一百五十萬元，短期交流人員按實際服務時間比例核給。

(二)玉山青年學者：每年至多一百五十萬元與行政及業務費最高一百五十萬元。

二、不受本校教師授課時數及超支鐘點費核計辦法有關基本授課時數之規定。

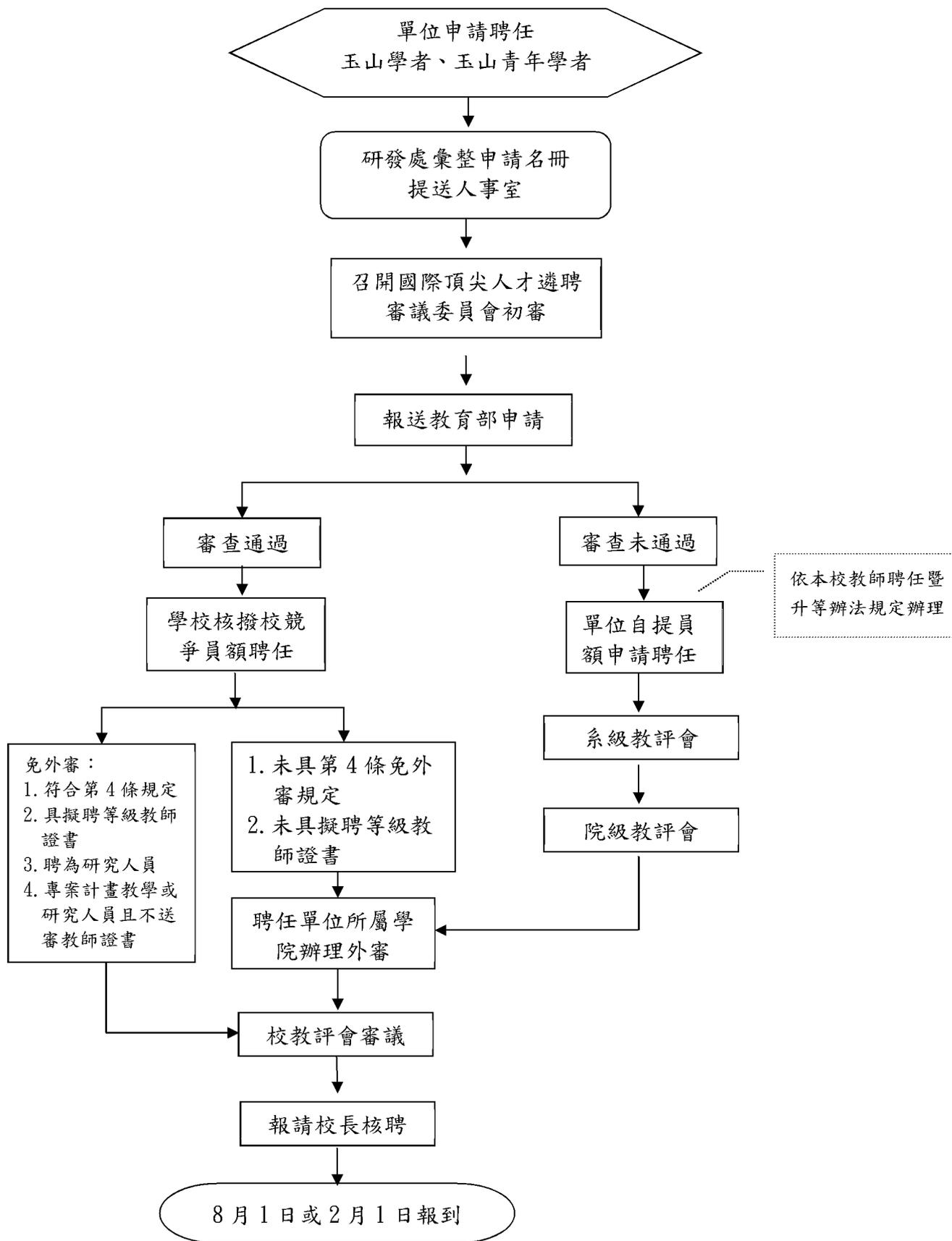
三、免依本校教師評鑑準則之規定辦理教師評鑑，惟達教育部核定補助經費之期限屆滿前八個月應繳交成果報告函送教育部。

四、提供教學或研究所需經費與設備、行政或教學研究助理人事費、教師及其親屬住宿與搬遷費、子女教育協助等事項。

第八條 本辦法如有未盡事宜，悉依教育部及本校相關規定辦理。

第九條 本辦法經校務會議通過後實施，修正時亦同。

國立中興大學延攬國際頂尖人才遴聘辦法作業流程圖



教育部玉山學者計畫申請書
教育部玉山青年學者計畫申請書
(標題擇一)

學者姓名：

申請學校：

學門領域：

【113年申請學者適用】

中華民國113年 月 日

教育部玉山學者計畫申請書/ 教育部玉山青年學者計畫申請書（擇一）

學者姓名	
學校名稱	○○學校
學門領域 (限勾選1項)	<input type="checkbox"/> 人文與藝術 <input type="checkbox"/> 社會科學 <input type="checkbox"/> 理學 <input type="checkbox"/> 醫學 <input type="checkbox"/> 工學 <input type="checkbox"/> 生命科學及農學
補助金額	教育部每年補助外加薪資_____元 (短期交流學者外加薪資填寫方式：年薪(依來臺時間之比例計算後之薪資，如：4,800,000 (1,200,000) 元) 教育部每年補助學術交流暨工作費_____元 補助總額_____元 (共3年/5年)
學者 聘任規劃	服務單位： 職 稱： 起聘日期：
計畫聯絡人	單位： 職稱及姓名： 聯絡電話： 傳 真： 電子信箱：
申請人(學者)簽名	

業務 承辦 人簽 章		單 位 主 管 簽 章		主 (會 計 單 位 簽 章		校 長 簽 章	
---------------------	--	----------------------------	--	----------------------------------	--	------------------	--

中華民國 113年 月

壹、擬聘學者資料

中文姓名		出生年月日 (西元)	年 月 日	照片
英文姓名				
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	國籍		
聯絡方式	電話： 傳真(可選填)： 行動電話(可選填)： 電子信箱：			
現職服務機構			職稱	
申請類別及條件	<input type="checkbox"/> 玉山學者 學校擬聘方式(請勾選) <input type="checkbox"/> 編制內專任教師 <input type="checkbox"/> 編制外專案教師 (年齡需滿65歲) <input type="checkbox"/> 短期交流 預計每年來臺在校服務時間 ___個月(規劃最少需3個月 (含)以上) (請填寫學者來臺後預計在校 服務月數,本部將據以依比例 核予補助經費;經費核定後, 未來如延長服務時間,將不再 增核補助經費)		<input type="checkbox"/> 曾於國際一流學術研究機構任職10年以上,具國際學術聲譽或具掌握達國際領先水準之核心技術,並有領導學術研究團隊之經驗。 <input type="checkbox"/> 曾獲諾貝爾獎、國家級研究院院士、國際重要學會會士或相當等級之獎項。 <input type="checkbox"/> 近5年之學術貢獻於所屬領域表現卓越。	
	<input type="checkbox"/> 玉山青年學者 須聘為編制內專任教師,並 請勾選資格條件 <input type="checkbox"/> 年齡45歲以下		<input type="checkbox"/> 曾於國際一流學術研究機構任職5年以上,並具有發展潛力。 <input type="checkbox"/> 曾於國際知名公司任職5年以上,並具有發展潛力。	

	<input type="checkbox"/> 最高學歷畢業10年內，取得最高學歷日期：年月日（基準日以計畫申請截止日計算）	<input type="checkbox"/> 有執行重大研究計畫之經驗。 <input type="checkbox"/> 近5年之學術貢獻於所屬領域表現優異。																																				
學校規定情形	<p>如未獲通過，學校是否同意仍以自籌經費聘任：</p> <input type="checkbox"/> 是（學校仍聘任並給予彈性薪資者，本部將依學者學術表現另行審議是否核予「國際優秀人才」補助） <input type="checkbox"/> 否																																					
學術專長 (請摘要列點呈現)	1. 學校提供不低於國立大學教師同職級之法定薪資待遇（包含本俸、學術研究加給、主管加給等） <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否（未符規定） 2. 學校至遲於次一學年度8月1日（含）前完成聘任程序 <input type="checkbox"/> 是（預定於__年__月__日起聘／已於__年__月__日聘任） <input type="checkbox"/> 否（未符規定）																																					
學歷 (至多5筆) (從高到低)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>校名/系科別</th> <th>教育程度</th> <th>畢業時間(年/月)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	校名/系科別	教育程度	畢業時間(年/月)													<table border="1"> <thead> <tr> <th>校名/系科別</th> <th>教育程度</th> <th>畢業時間(年/月)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	校名/系科別	教育程度	畢業時間(年/月)																		
校名/系科別	教育程度	畢業時間(年/月)																																				
校名/系科別	教育程度	畢業時間(年/月)																																				
經歷 (至多10筆，含現職)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>服務機關</th> <th>職稱</th> <th>任職年月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	服務機關	職稱	任職年月																<table border="1"> <thead> <tr> <th>服務機關</th> <th>職稱</th> <th>任職年月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	服務機關	職稱	任職年月															
服務機關	職稱	任職年月																																				
服務機關	職稱	任職年月																																				

(從近期到遠期)			
同時申請國科會其他補助計畫情形	<input type="checkbox"/> 是，國科會補助計畫項目：_____（例如：2030跨世代年輕學者方案） <input type="checkbox"/> 否 備註：本計畫不得與「國家科學及技術委員會補助延攬客座科技人才計畫」同時請領補助		
學者專案任務（至少勾選2項）	<input type="checkbox"/> 學術研究：增進學術研究量能並有益於校務發展。 <input type="checkbox"/> 教學創新：教學實務創新與精進，強化人才培育並提升教師教學品質。 <input type="checkbox"/> 國際合作：促進國際交流及鏈結，提升臺灣國際影響力與知名度。 <input type="checkbox"/> 產學合作：協助學校與國內、外企業產學合作，培育高階人才並深化社會影響力。		

貳、 審查項目

一、 延攬人選過去學經歷表現（重要學術貢獻或研究成果、曾獲得學術獎勵情形等）：

（一）個人履歷／CV

（二）玉山學者請提供近 10 年著作清單

玉山青年學者請提供近 5 年著作清單

（三）其他傑出表現（可選填）

二、 延攬人選未來學術工作與校務發展（包括高等教育深耕計畫）之連結及預期效益：

（一）學者學術工作規劃及目標

（二）學者學術工作內容及其與學校校務發展（包括高等教育深耕計畫）關聯性，並詳述與其關聯性

校務發展計畫

- 高等教育深耕計畫（含特色領域研究中心，計畫名稱：_____）
- 大學社會責任實踐計畫（USR）（計畫名稱：_____）
- 產學合作計畫（計畫名稱：_____）
- 大專校院學生雙語化學習計畫（計畫名稱：_____）
- 國科會跨領域研究計畫（計畫名稱：_____）
- 其他：_____

(三) 學術工作之具體作法

(四) 學者專案任務（4項至少擇2項），並提出具體執行內容及作法：

1. 學術研究：增進學術研究量能並有益於校務發展。
2. 教學創新：教學實務創新與精進，強化人才培育並提升教師教學品質。
3. 國際合作：促進國際交流及鏈結，提升臺灣國際影響力與知名度。
4. 產學合作：協助學校與國內、外企業產學合作，培育高階人才並深化社會影響力。

(五) 預期成效（可達到量化或質化之具體成果）

1. 期中成效／進度（玉山學者須於執行第1年期滿時繳交、玉山青年學者須於執行第2年期滿時繳交）
2. 期末成效（玉山3年／玉山青年5年）

三、學校提供配套措施及條件（此項為期中及期末審查項目之一）

學校應提供完善之行政支持系統，例如研究經費與設備、研究助理人事費、住宿與搬遷費、子女教育協助事項等；前開措施所需經費，學校可自籌經費及運用政府部門補助經費方式籌措。如有與企業合作提供實驗設備、共組研發團隊或挹注經費等相關配套措施，亦請特別敘明。

(一) 本系資源：

(二) 本院資源：

(三) 本校資源：（以下文字由研發處提供，供參考）

1. 依據本校新進教師教學及研究經費補助辦法，提供專任新進教師30萬補助。
2. 依據本校延攬、留住及獎勵特殊優秀人才彈性薪資辦法，給予專任新進教師彈性薪資每月15,000元，連續三年（傑出新進教師，每月

30,000 元；外籍新進教師，每月 30,000~50,000 元)。

綜上，本校及系院共提供相關配套措施自籌經費合計約_____元。

(四) 此外專任老師獲聘後得申請本校以下獎補助經費：

1. 優秀年輕學者懷璧獎獎助計畫:獎助 45 歲以下專任教師，在研究上具優秀成果或有重大突破之論文發表者，通過後可獲得 20 萬元獎助金。
2. 學術研究績效獎勵:獎勵發表在 SCIE、SSCI、A&HCI 及國科會 THCI 或 TSSCI 等期刊論文。
3. 激勵年輕優秀人才獎助要點:獎助曾獲國內外學術榮譽且 45 歲以下專任教師，補助其向校外單位申請全額補助，而只獲得部分補助儀器圖書設備費之差額，至多 200 萬元補助為上限。
4. 儀器、圖書與電子資源配合款經費補助:提供教師每次至多補助 50 萬元，一共三次(總共至多 150 萬)
5. 補助師生出席國際會議經費:至多歐洲、非洲及美洲地區補助四萬五千元整；大洋洲地區補助三萬元整；亞洲地區補助二萬元整。
6. 支援學術發展經費補助申請辦理研討會、論文刊登費等。
7. 「臺灣綜合大學系統」之優秀年輕學者策勵營活動、跨校短期研究計畫補助及年輕學者創新研究成果選拔。
8. 「臺灣國立大學系統」(NUST)之年輕學者創新性合作計畫補助、學生實驗室交換計畫獎勵。

(五) 若玉山學者加入高教深耕計畫團隊並執行相關項目，另提供研究經費補助。

(六) 申請本校學人宿舍，子女教育方面申請本校特約機構(如幼兒園及托嬰中心)，享學雜費/註冊費折扣。

四、 學校提供待遇之合理性

例如：學校申請本部補助非法定薪資待遇額度之評估方式、申請補助行政及業務費額度及用途；並請學校一併說明提供法定薪資狀況。

五、 團隊合作建立規劃情形

玉山學者應與校內教研人員共同組成團隊，共同執行教學或研究計畫，鏈結接軌國外學術資源合作交流；團隊成員，應包括校內副教授職級以

下成員或博士後研究人員。另學者應善用其國際學術網絡資源，協助任職學校國際化，推動國際交流合作，並協助本計畫海外廣宣活動，搭建延攬國際學術人才之橋樑；所需經費及資源，應由服務學校給予支持。
(若為玉山青年學者，則無需填寫)

參、 經費規劃

一、 教育部補助專任玉山（青年）學者經費（單位：元）

年度	外加薪資/年	學術交流暨 工作費/年	總計(元)
第一年			
第二年			
第三年			
第四年（玉山青 年學者需填列）			
第五年（玉山青 年學者需填列）			
合計（元）			

備註：

1. 此表請填列教育部補助款。
2. 玉山學者補助外加薪資核給期間為3年，玉山青年學者補助外加薪資核給期間為5年；請依學者之類型分別填寫經費規劃。

（與上表擇一填寫）教育部補助短期交流玉山學者經費（單位：元）

年度	預計在校 服務時間	外加薪資/年 ^{註1}	學術交流暨 工作費/年	總計(元)
第一年	例：3個月	例：4,800,000 (1,200,000)	1,500,000	6,300,000 (2,700,000)
第二年				
第三年				
合計（元）				

備註：

1. 短期交流學者薪資請填寫年薪(12個月)，並括號備註依比例計算後之額度。
2. 學術交流暨工作費之補助額度及經費支用期程範圍不以在臺時間為限，惟如擬申請一整年補助額度者，須於計畫敘明一整年預計工作期程，以利進行審查。

二、學校支持費用及措施（單位：元）：請摘要填寫支持之項目及費用（可參照學校配套措施內容逐項填寫）。

年度	學校提供法定薪資	學校提供之其他支持措施及經費	總計(元)
第一年		例： 1. 教師教學或研究經費/元 2. 研究設備/元 3. 行政或教學研究助理人事費/元 4. 其他（如教師與其親屬機票、住宿與搬遷費、子女教育協助事項等）	
第二年			
第三年			
第四年（玉山青年學者需填列）			
第五年（玉山青年學者需填列）			
合計（元）			

肆、 其他應檢附文件

- 一、請檢附聘任學者申請須知同意書（如附件），須請學者親自簽名。短期交流玉山學者經本部審核獲通過者，後續尚需再提供國外原就職單位/大學之同意書。
- 二、學術成果或業界貢獻，如申請學者為「第一作者」或「通訊作者」之著作，請特別註明。（書面資料請與計畫書裝訂成同一冊）：
 - （一）玉山學者：請提供最近5年專門著作代表作全文5篇
 - （二）玉山青年學者：請提供專門著作代表作全文至多5篇。
 - （三）具產業重要貢獻之玉山學者：請提供專門著作代表作全文或業界重要貢獻成果至多5篇。
- 三、推薦信函：聘任學者若屬玉山青年學者，應檢附推薦信2封（請將推薦信與計畫書裝訂成同一冊）。
- 四、中文申請書、英文申請書及上開檢附資料請裝訂成同一冊。

Ministry of Education
Yushan Fellow Program Application

Yushan Young Fellow Program Application
(Please Select a Title for the Application)

Candidate:

The Host Institution:

Academic Field:

Date:2024

Ministry of Education
Yushan Fellow Program Application
Yushan Young Fellow Program Application
(Please select one title)

Name of the Yushan Fellow Candidate	
The Host Institution	OO University
Academic Field (Please only choose one)	<input type="checkbox"/> Humanities and the Arts <input type="checkbox"/> Social Sciences <input type="checkbox"/> Science <input type="checkbox"/> Medicine <input type="checkbox"/> Engineering <input type="checkbox"/> Agriculture and Life Sciences
Estimated Funding from MOE:	Annual additional salary: NTS _____ (The payment for a Yushan Fellow on a short-term exchange program is prorated according to the duration of time spent working in Taiwan) Annual academic exchanges and work expenses: NTS _____ The total funding from MOE NTS _____ (3 years/ 5 years)
Yushan (Young) Fellow Appointment Plan	Colleges & Departments: Position: Appointment Start Date:
Project Contact Person	Colleges & Departments: Name and Position: Phone: Fax: Email address:
Applicant (Signature)	

		/	/
Handling Person (Signature/Seal imprint)	Head of University Unit (Signature/Seal imprint)	Head of Accounting/ Comptroller (Signature/Seal imprint)	University President (Signature/Seal imprint)

Date: / 2024

I. Basic Information

Chinese Name		Date of Birth	(day/month/year)	Photo
Name as Shown on Passport		Nationality		
Gender	<input type="checkbox"/> Male <input type="checkbox"/> Female			
Contact Details	Telephone: _____ Mobile (optional): _____	Fax (optional): _____ Email: _____		
Current Employment		Title		
Appointment Method and Eligibility Criteria	<input type="checkbox"/> Yushan Fellow (Please choose intended appointing method) <input type="checkbox"/> A full-time teaching faculty member <input type="checkbox"/> A full-time teaching faculty member, additional to staffing <i>(must be at least 65 years old)</i> <input type="checkbox"/> Short-term exchange member of teaching staff _____ months <i>(to work at the university for at least three months each year)</i> <i>(Please fill in the service time that will be actually worked in the institution. Once approved, it will not be modified or extended)</i>	<input type="checkbox"/> Has worked at a leading international research institution for at least 10 years, has an international academic reputation or cutting-edge expertise in a core technology, and has experience leading an academic research team <input type="checkbox"/> Recipient of a Nobel Prize, a fellow of a national level academy, fellow of a major international association, or has received some equivalent recognition. <input type="checkbox"/> Outstanding contribution in their academic field in the past 5 years.		
	<input type="checkbox"/> Has worked at an internationally renowned company for at least 10 years, has an international academic reputation or cutting-edge expertise in a core technology, and has experience leading an industry research team <input type="checkbox"/> Outstanding contribution in their industry field in the past 5 years.			

	<input type="checkbox"/> Yushan Young Fellow (A full-time teaching faculty member, please choose the eligibility criteria) <input type="checkbox"/> Less than 45 years old <input type="checkbox"/> Has received their highest academic qualification within the last 10 years of the project submission date <i>(The date of receiving the highest education degree: day/month/year)</i>	<input type="checkbox"/> Has worked at a leading international research institution for at least 5 years and has great potential. <input type="checkbox"/> Has worked at an internationally renowned company for at least 5 years and has great potential. <input type="checkbox"/> Has experience conducting major research projects. <input type="checkbox"/> Exceptional contribution in their area of academic expertise in the past 5 years.	
<p>If the application is unsuccessful, the host institution will recruit this applicant with flexible wages and apply for a World-class Scholar</p> <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No			
Potential Ineligibility Conditions	<p>3. The institution will provide salary and benefits that are not lower than the statutory salary and benefits for a teaching position at the same level at a national university (Including basic salary, research allowance, and supervisor allowance). <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No (If so, the scholar does not satisfy the criteria.)</p> <p>4. The university will appoint the scholar no later than August 1st, 2025. <input type="checkbox"/> Yes (Planned start date: <i>(day/month/year)</i> / has started the appointment on the date: <i>(day/month/year)</i>) <input type="checkbox"/> No (If so, the scholar does not satisfy the criteria.)</p>		
Expertise in the Academic Field (please provide a list of key points)	<p>1. 2. 3.</p>		
Education (List 5, starting	School & Department of Major	Degree	Start and Completion Dates <i>(year/month)</i>

with the highest attainment)			From _/ _ to _/ _
			From _/ _ to _/ _
			From _/ _ to _/ _
			From _/ _ to _/ _
			From _/ _ to _/ _
Work Experience (Up to 10, including current position) (please list with most recent position first)	Organization	Title	Period (Give month & year)
	Current position:		
	Previous positions:		
Other Funding Applied from NSTC-Granted Research Projects	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Yes, Project Title: _____ (e.g., 2030 Cross-Generation Young Scholars Program) ※ The candidate can not be granted by "Recruitment of Visiting Science and Technology Personnel with NSTC Funding" at the same time.		
Tasks to Achieve (select at least 2 of the 4 items)	<input type="checkbox"/> Academic research: enhance the university's academic research capacity and benefit its further development <input type="checkbox"/> Teaching innovation: innovate and refine teaching practices, intensify the training of highly skilled professionals, and improve the quality of teaching <input type="checkbox"/> International collaboration: boost international exchanges and connections, and enhance Taiwan's international influence and reputation <input type="checkbox"/> Industry-academia collaboration: assist industry-academia collaboration between the university and enterprises in Taiwan and overseas, train high-level professionals, and deepen the social impact of such collaborations.		

(When listing education and work experience, add additional rows if necessary.)

II. Review Items

1. Experience and achievements of the candidate the university proposes to appoint

(significant academic contribution(s), details of academic awards received, major research findings, and so on):

- (1) Personal resume/ curriculum vitae.
- (2) The Yushan Fellows please provide a list of their publications in the last ten years, and Yushan Young Fellows are asked to provide a list of their publications in the last five years.
- (3) Other outstanding performances (optional).

2. Relevance of the proposed candidate's future academic work relates to the university's development (including the Higher Education SPROUT Project), and the expected benefits:

- (1) The fellow's academic work plan and goals
- (2) The fellow's academic work and how this is connected to the university's development (including the Higher Education SPROUT Project). Please explain the relevance in detail.
 - The University Development Project : _____)
 - Higher Education SPROUT Project (including The Featured Areas Research Centre Program, the title of the project: _____)
 - The University Social Responsibility, USR (The title of the project : _____)
 - Industry-Academia Research Project (The title of the project : _____)
 - The Program on Bilingual Education for Students in College (The title of the project : _____)
 - NSTC Multidisciplinary Research Projects (The title of the project : _____)
 - Others:
- (3) Their specific approach to academic work
- (4) Fellow's tasks to achieve (select at least 2 of the 4 items); provide specific details and practices:
 - a. Academic research: enhance the university's academic research capacity and benefit its further development;
 - b. Teaching innovation: innovate and refine teaching practices, intensify the training of highly skilled professionals, and improve the quality of teaching;
 - c. International collaboration: boost international exchanges and connections, and enhance Taiwan's international influence and reputation;
 - d. Industry-academia collaboration: assist industry-academia collaboration between the university and enterprises in Taiwan and overseas, train high-level professionals, and deepen the social impact of such collaborations.
- (5) Anticipated benefits (Expected tangible quantitative or qualitative results)
 - a. The expected mid-term progress/outcome (Yushan Fellows shall submit a mid-term report at the end of the first year of implementation; Yushan Young Fellows shall submit a mid-term report at the end of the second year of implementation.)
 - b. The expected outcome by the end of project completion (3/ 5 years):

3. Supportive measures and arrangements that the university will provide (it's one of the review criteria of the mid-term and final review)

For example, research expenses and equipment, personnel expenses for one or more research assistants, accommodation and relocation expenses, and assistance with children's education matters. The university may pay these expenses using independently-raised funds or subsidies from government agencies. If the university provides supportive measures related to its collaboration with any enterprises, such as laboratory facilities, jointly organizing research and development teams, or funding, it is requested to provide explicit details of these.

A. Resources from the department:

B. Resources from the College:

C. Resources from the School. (R&D Department provides text for reference)

According to the teaching and research funding subsidies for new teachers of the university, 300,000 NTD startup funding are provided. In addition, according to the flexible salary regulations for recruiting, retaining and rewarding special talents of our school, new teachers are given flexible salary of 15,000 NTD per month for three consecutive years. Outstanding new teachers, 30,000NTD per month; foreign new teachers, 30,000~50,000NTD per month.

To sum up, The school's and departments and colleges's self-raised funds of _____ NTD .

In addition, teachers can apply for the following funding subsidies from the school after being hired:

- (a) The outstanding young scholar Award Grant Program. Applicants can receive 200,000 NTD in grants after passing it.
- (b) Academic research performance rewards.
- (c) Funding subsidies for equipment, books and electronic resources coordination funds.
Support for Equipment fee: up to 500,000/time (3 times in total)
- (d) Subsidizing teachers and students to attend international conferences.
- (e) Support academic development subsidy applications for seminars, paper publication fees, etc.
- (f) Encourage participation in the excellent young scholars' incentive camp activities of the Taiwan University System, short-term inter-university research projects, and selection of innovative research results for young scholars.
- (g) If Yushan scholars join the Higher Education SPROUT Project and implement related projects, additional research funding subsidies will be provided.
- (h) Apply for the school dormitory for scholars, and apply for the school's special institutions (such as kindergartens and childcare centers) for children's education, and enjoy discounts on tuition and miscellaneous fees/registration fees.

4. Reasonableness of the salary and benefits that the university will provide

For example, the method used to evaluate the university's application for a Ministry subsidy for additional salary above the statutory amount, and the amount of subsidy applied for to pay administrative and operating expenses and how it will be used; each university is requested to also include details of the statutory salary it will provide.

5. Team collaboration setting-up and planning

A Yushan Fellow who is appointed shall set up a team with teaching and research personnel at the university; the team members from the university shall include at least one staff member at or below associate professor level or postdoctoral research fellow at the university. **(Yushan Young Fellows are not required to do this)**

III. Funding Plan

1. The Estimated Funding from MOE for the Yushan (Young) Fellow (Unit : NT\$)

Year	Additional Salary/Year (additional to statutory salary)	Academic Exchanges and Work Expenses /Year	Subtotal (Unit : NT\$)
1 st Year			
2 nd Year			
3 rd Year			
4 th Year - for Yushan Young Fellow			
5 th Year - for Yushan Young Fellow			
Total (Unit : NT\$)			

Notes:

1. Please fill in the MOE subsidy funding.
2. Yushan Fellows will receive an additional salary for a period of three years. Yushan Young Fellows will receive an additional salary for a period of five years. Please fill in the funding plan above by the fellow's category.

(Please choose this form or the above form to fill in)

The Estimated Funding from MOE for the Short-term exchange Yushan Fellow (Unit : NT\$)

Year	Expected Duration	Payment (Additional to statutory salary)	Academic Exchanges and Work Expenses /Year	Subtotal (Unit : NT\$)
1 st Year	For example: 3 months	For example: 4,800,000 (1,200,000)	For example: 1,500,000	For example: 6,300,000 (2,700,000)
2 nd Year				
3 rd Year				
Total (Unit : NT\$)				

Notes:

1. For Short-term Fellows, please fill in the annual salary (12 months) for the candidate and note the amount calculated according to the proportion.
2. The payment for a Yushan Fellow on a short-term exchange program is prorated according to the duration of time spent working in Taiwan. But the subsidy for academic exchange and work-related expenses is not subject to this and the funds allocated are not limited to the visiting period when they are in Taiwan. If a Yushan Fellow would like to apply for a full year's subsidy must specify their work schedule for the entire year to facilitate review.

2. Supportive Measures and Funding that the University will Provide (Unit : NT\$_____)

Please summarize the items and expenses that are supported by the school (please refer to the package of supportive measures and arrangements.)

Year	The statutory salary from the host institution	Supportive measure or funding from the host institution	Subtotal (Unit : NT\$)
1 st Year		For example: 1.Faculty teaching or research funds/NT\$ 2.Research equipment/NT\$ 3.Administrative or research assistant fees/NT\$ 4.Other (e.g., airfare, accommodation and relocation expenses, and assistance with children's education)	
2 nd Year			
3 rd Year			
4 th Year- for Yushan Young Fellow			
5 th Year - for Yushan Young Fellow			
Total (Unit : NT\$)			

IV. Other Required Documents

1. Please attach the “Application Letter of Consent” (see Appendix). The applicant involved must be asked to sign the Letter of Consent in person. In addition, for short-term exchange Yushan Fellows who have been approved by the review, it is also necessary to provide a letter of consent from the original foreign employment unit/university.
2. Academic achievements or contributions to the industry should specify whether the publications or works are as the first author or corresponding author (Collection of papers and applications should be combined into the same volume):
 - (1)Yushan Fellows: please provide the **full text of five academic papers** which have been published within the last five years and are representative of their field or research.
 - (2)Yushan Young Fellows: Please provide **up to** five academic papers (full text).
 - (3)Yushan Fellows who have significant contributions in their area of industrial expertise, please provide **no more than** five academic outputs (full text) or statements of important contribution/ achievement in the industrial field.
3. Recommendation letters: If the appointed fellow is a Yushan Young Fellow, please attach two recommendation letters (please bind the recommendation letters together with the application in the same volume).
4. The Chinese application form, English application form, and the aforementioned attached documents should be bound together in the same volume.

教育部玉山學者計畫 申請須知同意書

Yushan Fellow Program Application Letter of Consent

本人同意 _____ (聘任學校) 代為申請教育部玉山學者計畫：

I agree that _____ (the host university) is authorized to apply on my behalf for the Yushan Fellow Program of the Ministry of Education:

一、依本計畫規定，每位學者以申請一校為原則；本人係依規定辦理：

是 否，亦申請 _____ (學校名稱)

1. The project will be conducted and subsidized according to the relevant regulations of the Yushan Fellow Program of the Ministry of Education. Each applicant can apply to only one institution.

Yes No, _____ (the name of institution)

二、計畫經審核通過並撥付補助款後，核定名單將公告於本計畫網頁。

2. When the project has been approved and granted the funding, the applicant's appointment will be confirmed and the list will also be announced on the Yushan Fellow Program website.

三、遵守本計畫考核機制，依上開要點規定提交年度績效報告 (將於網站公開)、期中報告及執行期滿之期末報告。

3. Applicant must comply with the assessment mechanism of the project, and submit the annual performance report (the report will be publicly disclosed on the Yushan Fellow Program website); also the mid-term report and the final report will be followed the same.

四、玉山學者應與校內教研人員共同組成研究團隊 (團隊成員應包括校內副教授職級以下成員或博士後研究人員)，並鏈結國際學術網絡資源，協助任職學校推動國際交流合作等 (玉山青年學者無此項目)。

4. As a Yushan Fellow, the scholar must form a team with the university's staff members for teaching and research. The team must include one or more staff members from the university as associate professors or postdoctoral research fellows. This research team should aim to cooperate and exchange foreign academic resources, and assist the host university in promoting international research collaborations. (Not applicable to the Yushan Young Fellow)

五、本人瞭解玉山學者/玉山青年學者需經教育部審核程序通過後方能獲得補助。

5. I understand that Yushan Fellows/ Yushan Young Fellows must undergo a review process by the Ministry of Education before a subsidy is granted.

除前揭事項外，本人已充分詳閱申請書所有內容並無異議遵守上述規定。
特立此同意書，以茲聲明

I have carefully read the contents of the application and have no objections to complying with the above rules.

IN WITNESS WHEREOF, the applicant hereto has signed this Agreement as of the day and year first above written.

申請人 (簽名): _____ 中華民國 _____ 年 _____ 月 _____ 日

Applicant: _____ (Signature) Date: _____ (day/month/year)