

## 9 精進學院特色，邁向國際頂尖

### 文學院

深耕數位人文教育，培育跨域頂尖人才

- 創新課程與教學，以培育具就業競爭力的人才  
深耕數位人文教育，發展華語教學並精進英語教學。
- 發展特色研究團隊，以拓展國際連結  
以特色研究為根基，加強國際合作，發展特色研究團隊。
- 推動教學與社會實踐結合，以縮短學用差距  
活化教學並推動跨領域課程，實行學習與社會實務連結，縮短學生學用差距。
- 強化師資陣容，以吸引優秀學生就讀  
延攬優秀師資及外籍師資以強化師資陣容及國際化，並積極招收優秀學生。
- 積極辦理推廣業務，以拓展營收  
語言中心更積極拓展推廣教育，鹿鳴文化資產中心開設推廣教育課程。



### 農業暨自然資源學院

農業科技領頭羊，薪傳攜手齊翱翔

- 精進教學策略，以達學生本位學習目標  
以學生需求為本位的教學學習體系，強化師資陣容成為學術與實務教育先鋒，推動「跨領域學分課程」，與國外大學簽訂博士雙聯學位，培育農業產業智慧生產及數位服務並具國際觀之人才，延續農學專業領域領導地位。
- 強化研究，讓科技融入國際和在地特色  
以本土化特色之農業暨自然資源領域研究為核心，並將研發成果擴大展現於國際舞臺。將推動農業分子工程、臺灣原生食藥用植物栽培與產值開發、醫學昆蟲研究、智慧農業及農業政策研究等，並強化與中部地區農業研究單位策略聯盟等重點。
- 深耕服務推廣，以接地氣目標  
教學研究卓越，服務與推廣更是貢獻卓著，成立完善的驗證檢測體系，服務農業生產端至消費端之產業鏈，積極培育食品安全領域之優質人才，設立農業經營管理人才培訓中心，並推動「植物醫師法」立法與協助政府推動有機農業等，繼續深入服務農村、農民，並協助政府單位、民間團體組織，提供專業服務。



### 理學院

精進基礎科學，躍升智慧科技

- 實踐學習共體，提高學生的興趣與主動探索的能力  
推動翻轉教學，進行基礎實驗之線上課程、「課程示範實驗」及配程式模擬與實驗教具互動之教學方法，提高學生主動探索能力與學習興趣。
- 精進基礎研究，發展大數據、生醫、奈米光電與量子技術
  - 研究可應用於新世代太陽電池之紫質材料。
  - 合成醣類、醣脂質及小型分子藥物新策略開發與研究。
  - 研發於感測器與廢水處理反應器。
  - 發展數學軟體之相關研究並增加離散數學與資訊科學之研究合作。
  - 發展仿生科技與精準醫療檢測技術。
  - 發展下一代奈米級電子與光電元件。
  - 量子計算理論與實驗技術發展。
- 舉辦國際學術研討會，促進國際化學術交流  
辦理國際學術研討會，增加與國際頂尖大學簽訂交流計畫，提供學生至國外學習機會。
- 建置科普教育資源庫，強化高中職科學領域種子老師培訓  
建置科學教學資源庫，強化高中職科學領域老師培訓，以工作坊型態輔導培訓種子教師。



### 工學院

智慧工程，創興培育

- 持續延攬優秀教師，深化人才培育  
規劃預備機制延攬優秀教師，推動策略聯盟高中職、雙聯碩士學位學程及持續推動工程教育認證、「智慧創意工程學士學位學程」、開設跨院整合課程及規劃成立民航學院等相關雙聯學士學位學程，以培育工程專業人才。
- 精進研發，擴大產學合作  
教學與研究上的重點為以智慧領域應用平台致力於複合式（地震、山崩、淹水）災防科技、智慧城市、綠能科技、循環經濟、生醫產業和國防產業、物聯網整合技術、數據分析與應用，及以智能為平台的PBL專題實作等。



- 強化國際合作，提升國際聲譽

持續與國外頂尖大學合作，簽訂姐妹校和雙聯學位等學程；邀請國外教師來校開設學分課程；積極招攬國際學生鼓勵來院就讀並補助獎助金；強化美國、日本、越南、印尼、泰國、捷克、香港、澳洲及馬來西亞代表性大學之學術交流與合作，簽署學術交流協定(MoU)、雙聯學制合作計畫、3+1 合計畫作或至姐妹校實習交流計畫等。

### 生命科學院

生科卓越領航學術，茁壯而立躍眼國際

- 精進組織架構  
將增設「生醫資訊暨精準醫學博士學位學程」、「生醫產業博士學位學程」，及推動「生產業管理與創業者碩士學分學程」。
- 卓越研究發展  
將以「策興轉譯醫學研究中心」、「全球變遷生物學研究中心」及「生醫產業研發中心」發展本院具特色之研究。包括：腫瘤免疫在轉譯醫學與癌症診斷上之應用研究、全球變遷對臺灣及印度-西太平洋生態系的影響研究、積極爭取生醫與生技產學合作計畫，將學術研究成果產業化及商品化。
- 課程精進  
推動生科領域第二專長認證學分、及UCD-GSP課程(3+X碩士學位學程)、George Mason大學(1+2碩士雙聯學位)等雙邊合作學程。
- 強化師資延攬  
持續招募優秀師資並與中部地區各大醫院合聘教師，擴大臨床師資之陣容，以維持全國生命科學領域最完整與最豐沛之師資陣容。
- 擴大招生宣傳  
持續招募優秀大學部學生，建立統一報名窗口彈性使用碩博士招生名額，重點領域間可相互流用。吸引東南亞（特別是僑生）及歐美地區學生。
- 拓展國際交流  
善用現有資源及高教深耕厚實學院計畫，鼓勵及補助師生舉辦國際研討會及參與各項國際交流活動，以拓展師生的國際視野。
- 深耕社會服務  
籌劃設置「興大自然史博物館」，加強宣導生態多樣性、生態保育、博物館教育展示等議題，研提相關建議供媒體大眾與政府機構決策之參考。



### 獸醫學院

培育防疫人才領航全國，實踐社會責任關懷臺灣

- 以國際標準進行課程改革  
根據世界動物衛生組織(OIE)獸醫教育核心課程指導方針改革課程內容，以達成Day One Competencies要求為目標，並立於亞洲獸醫教育領導地位。
- 強化國際交流  
藉由標準學校及國際合作學術單位強化教學方法與國際合作研究，並深耕全國獸醫首創雙聯學位之發展。
- 突破有限與老舊之教學空間  
興建現代化的獸醫教學醫院，提供高品質的醫療服務與更符合國際需求之臨床教學實習空間，培養具備專業臨床醫療能力之獸醫師，提供動物一流醫療服務。
- 卓越研究特色發展  
涵蓋基礎醫學、臨床醫學及預防醫學三大優勢推動特色領域研究，如新興人畜共通傳染病及重大動物疫病之診斷及防治。
- 持續協助政府防疫  
傳染病無國界，藉由動物疾病診斷中心及各獸醫領域專才之師資，協助政府開發疫病快速診斷與有效防疫政策，並因應國際重大疫情成立研究團隊。
- 放眼全球之大學社會責任實踐  
將具特色之大學社會責任實踐之成功案例，持續努力於本土之貢獻，並推展至國際為全球貢獻心力。
- 招收優質學生  
配合爭取國家及相關資源之獎學金，吸引優秀學子，為國家培育頂尖並具世界健康一體觀念之獸醫領域人才。



### 管理學院

頂尖商管，卓越產官學研

- 推動在地知識及理論研究，以連結跨國跨域合作  
延攬並培育優秀人才，厚植學術研究能量，將院屬期刊《臺灣管理學刊》轉型為特色刊物，促進臺灣產學研聯盟等。
- 深化教學品質改進，推動優質具特色教學之多元招生策略  
透過國際認證，教學品質標準國際化，鼓勵提供多元教學模式，整合博士班規劃開辦企管博士學程，推動EMBA 境外專班，及全方位管理人才英語課程等。

- 學用合一，建構產學合作知識交流平臺

建構磐石產學研究中心成為產、官、學、研合作的最佳互動平臺，發展企業實習課程，及建立「中臺灣產官學聯盟」等。

- 善用國際認證平臺與國際接軌，進行標準學習  
善用AACSB國際商管認證平臺進行多向交流，建立雙聯學位制，連結海外商管實習管道，培育全球化管理人才。
- 強化行政革新，支援教學研究  
行政充分支援研究與教學，持續強化校友連結，建立創業虛擬募資平臺，整合本校創業資源，協助學生創業。



### 法政學院

法政跨域匯智，培育領航人才

- 建構跨領域學習模式與優化教學設備，提升教學品質  
推動開設院核心課程，培養學生觀察視野之多元化、問題分析的跨域性、問題解決的專業性，配合課程投入教室改善與強化E化設備，增加遠距教學設施等。
- 鼓勵師生參與研發，提升國際競爭力  
透過「鼓勵發表期刊論文及專書、爭取產學研究計畫、申請研究獎勵」提升並展現研究能量，積極與國外大學簽訂合作協議，以加強教師交流、合作研究、鼓勵學生出國交換和招收更多國際學生等，提升國際化程度。
- 擴大社會服務，建立良好社會形象  
將建立臺灣中部地區、國內外交流平臺，積極推動專業領域進行產官學合作，提供中部地區在地人員進修之管道，以擴大社會服務成效，強化在中部地區影響力。
- 加強國際交流，提升國際聲望  
與特定國外名校簽訂MOU、辦理座談會、邀請演講、鼓勵學術合作等交流，提升國際能見度，推動雙聯學制，以增加學生國際競爭力。
- 強化國內外招生與攬才，增加師生員額  
申請競爭型員額，充實師資陣容，並持續推動設立法律系博士班、公共政策博士班或全英語學分(位)學程等。爭取法律學系以「法律專業學院」之「院中院」運作形式，有效整合教學、研究與國際交流資源。



### 電機資訊學院

智慧新科技，培育興人才

- 以學院教學特色「智慧系統」為核心，培育產業人才
  - 以學院為教學核心，整合院內教學資源，開設智慧物聯網、智慧控制及大數據，以及智慧跨領域微課程，以培育智慧系統研發與人才。
  - 開設「智慧物聯網(AIoT)」及「半導體設計」之國際碩士學程及暑期國際微學分課程，以培育國際人才。



- 積極與國際頂尖大學進行學術交流與合作，提升國際影響力
  - 配合高教深耕計畫，與美國「加州大學聖地牙哥分校(UCSD)」、「加州大學洛杉磯分校(UCLA)合作與交流。
  - 藉由ENABLE Center與本校其他學院進行跨領域整合研究合作，進而逐步形成跨領域研究團隊。
  - 持續延攬國外知名傑出學者及年輕學子加入研究團隊，以提升國際化程度及影響力。
  - 以「矽光子光達晶片」與「生醫檢測矽光子晶片」等技術應用作為未來研發主軸，建置矽光子研發基地。
- 強化在地標竿企業合作建置研究中心，提高產學研究經費
  - 加強與在地標竿性企業與機構，推動產學合作，以提高產學研究經費，並著手打造「5G智慧物聯網(AIoT)產學發展基地」。
  - 資通安全中心與業界密切合作，將研發成果產品化，並發展「安全設計」，使本中心成為我國關鍵基礎設施與工業控制網路資安防護的頂尖特色中心。

### 創新產業暨國際學院

創新創意創業，共創未來

- 推展產學合作與企業訓練班，以整合學校整體資源  
強化與地區企業合作，如持續推動「興大泛科學院」，開創興大泛科學院品牌；經營「中部物聯網智造基地HUB」擴大訓練機制，提升通路服務；創新成立「興青園芳療學堂、興青園產學推廣中心」建立市場區隔及差異化發展等，及深化東南亞、南亞及紐澳產學交流合作，創造新合作模式，強化企業競爭力。
- 辦理專業證照訓練課程，以強化理論與實務落實  
積極爭取辦理政府委託訓練班、專業證照班、學分班、非學分班等推廣教育班別，打造本學院成為中區社會菁英終身學習之平臺。
- 開創多元社會所需課程，以滿足民眾自主學習需求  
積極規劃多元課程，辦理職前教育訓練補助班、產業人才投資計畫補助班、各項技能訓練課程等，以滿足各種不同年齡層、不同面向之民眾學習需求。
- 開設全年齡教育課程，以建構終身學習環境  
因應高齡化社會，積極開辦樂齡大學系列課程，推展「學齡前幼兒」與「國小兒童雙語國際STREAM社團」，未來開拓興大周圍重點國小社團。
- 籌組創業輔導與產業轉型諮詢平臺，以擴大就業機會  
因應經濟發展與數位創新，啟動經濟發展新模式2.0，成立創業輔導與產業轉型資訊相關平臺。



## 10 完善財務規劃，百年深耕發展

(一) 增加節能措施

- 節能減碳，推動環保節電
  - 推動「電費配額實施辦法」節電獎勵措施。
  - 空調、照明燈具汰舊換新，採購環保節能產品。
  - 檢討契約容量，節省基本電費及超約罰款支出。

實施省水計畫，提升水資源利用

- 建置安裝省水設施。
- 建置「自來水地下管路圖資系統及管路檢漏」。

(二) 增加開源措施

- 強化投資效能，增進投資收益
  - 訂定「國立中興大學投資取得收益之收支管理要點」。
  - 評估投資標的與風險，進行投資配置。

拓展生源，增加學雜費營收

- 擴展生源。
- 提高新生報到率。
- 增進學生就學穩定度。

活化資產，增加多元收入

- 改善委外商店服務品質與環境，促成多元合作方式。
- 積極洽詢潛在廠商，活化校內外資產。
- 建置太陽能發電設備，增加出租收入。
- 付費空間盤點，增加閒置空間利用效能。
- 更新車輛管理系統，增加校園停車收益。
- 建置運動場域智慧化，推動使用者付費制度。

激勵建教合作，提高產學合作收入

- 訂定專法規範建教合作收入之管理及運用
- 提高計畫研提率，促使計畫執行件數增加。
- 建置「產學合作平臺」，創造產官學合作契機。
- 訂定「產學績優教師獎勵」，鼓勵參與產學合作。

強化募款機制，增加捐贈收入

- 募款目標具體化，規劃全校性募款專案。
- 加強捐款徵信，提供捐款成效追蹤及回饋。

強化推廣教育特色課程，增加開課招生收入

- 積極開辦具特色及競爭性的非學分班。
- 擴增數位學習資源。



# 中程校務發展計畫

110-115 學年度



百年深耕 世紀躍升  
Nurturing for a century, Flourishing in the centennial.



## 重點與策略

### 1 推動教學創新，培育優質人才

- 推動招生專業化，以達多元選才之目標  
發展招生專業化，實施社經地位不利學生優先錄取機制，辦理「興翼招生」計畫，擴增原住民外加名額，擴大特殊選才招生規模。
- 激發學生自主多元學習，以達適性發展之目標  
深化學生學習與推動個別輔導，舉辦分享會強化社群交流，引導知識活用與轉化，協助學生適性發展。
- 促進課程精實與跨域實作，以達學用合一  
調整開課及畢業條件限制，推動跨系、院課程整合、彈性授課及開放學碩合開課程，鬆綁大四與碩士班合開課程之限制，培植學士班學生科研基本素養。
- 強化科技融入教學，以建構教師數位教學技能  
完善數位教學平臺功能，開發數位教學課程（MOOCs、開放式課程），首創開發「AI PE Teacher」教學系統，將 AI 導入體育教學，提升教師數位教學技能。

- 推動通識教育再造，以符應社會對跨領域人才之需求  
以「素養」為導向，新架構以核心、語文及領域素養三大領域為主軸，推動多元化教學模式及自主學習。辦理惠蓀及通識講座、通識專題製作及厚實外語能力等，鼓勵跨域學習。

- 完善教師教學提升機制，以達教學品質精進  
落實教師傳習制度及加強完善輔導措施，完善教師多元升等規定，辦理專業知能研討活動、跨域教師社群或工作坊，提升教學品質及教師專業發展。

- 發展創新及雙語教學環境，以培育專業及雙語兼備人才  
推動創新教學計畫，發展創新教學法，落實 2030 雙語國家政策，實施全英語課程獎勵機制，營造雙語教學環境。

- 落實教學品保機制，以達辦學永續發展  
定期辦理系所評鑑、工學院 IEET 工程及科技教育認證、管理學院 AACSB 認證等，落實自我評鑑及改善機制，以確保辦學品質與績效。

- 提升友善 E 化服務，以優化行政服務品質  
持續推動申請作業 E 化服務、簡化流程與提高流暢性，並整合招生與教務資訊系統，落實分析與應用。

- 深耕中臺灣區域教育發展，以深化大學影響力  
積極與中部地區中小學策略聯盟，強化師資培育中心與中小學合作互動，深化對中小學教育之實質影響。

- 成立「臺灣國立大學系統」，形塑中臺灣領導地位  
整合國內 10 所國立大學校院之特色及資源，深化在地連結，強化系統大學合作，建立實質國際合作平臺，提升本校在中臺灣領導地位。



### 2 促進全人發展，提升就業競爭力

- 完善各項教學與生活協助，以達安心就學目的  
持續各項助學措施，強化學生緊急事件處理機制，推廣身心健康活動及處遇服務，提升高教公共性就學協助，建置健康照護資訊系統，以達學生安心就學。

- 強化生活教育與學習輔導，以達培育全人教育目的  
推廣各項生活學習活動，強化經濟不利學生、僑生、特殊教育學生及原住民族學生學習輔導，以達社會階級垂直流動之正向功能。

- 提升課外實力與空間改善，以培育新時代國家領袖  
開設社團增能課程，提升社團經營成長，強化學生社會服務責任並鼓勵學生參與公眾事務，推動「創意生活機能實驗室」宿舍及「興居耀升計畫」等。

- 協助生涯規劃與職能發展，以達學用合一目標  
提升學生就業競爭力，辦理職涯諮詢、職涯講座、企業徵才說明會，及興學塾企業導師「跨校」的職涯輔導平臺，以達學用合一目標。

### 3 精進全球接軌，全面國際化

- 強化招生宣傳與獎助措施，擴大外籍學生招生來源  
出版英語期刊對外宣傳大特色與亮點，參加臺灣高等教育會展，與姊妹校合作選薦招生，政府機關獎學金計畫，並主動赴東南亞國家當地開班授課，及擴大外籍學生招生多元入學管道與資源。

- 提高英語授課品質，鼓勵成立具特色領域之全英語學程以籌組國際學院  
提升英語學位學程師資品質，舉辦英語授課工作坊、配置外籍教學助理、向標竿學校汲取創新教學方法，鼓勵具特色領域之全英語學程，籌備國際學院計畫。

- 成立華語中心落實華語課程分級，強化國際化基礎環境  
成立華語中心，落實華語教學分級，建立優質華語文教育課程，拓展海外華語文教育市場，整合校內資源及強化國際合作。

- 推動厚實學院特色，接軌世界一流大學進行雙邊合作  
厚實九大學院國際雙邊合作，補助師生出國交流、延攬玉山學者、頂尖學者短期訪問、主辦國際研討會與舉辦夏日營隊，提高學院國際學術影響力及能見度。

- 選薦學生赴外進修交流，促進人才國際連結力  
深化與國外姊妹校合作交流，包括交換學生、海外專業實習、雙聯學制及暑期營隊，培養學生國際觀與提升國際人才連結。

- 執行志工團隊服務計畫，實踐大學社會責任  
指導學生社團執行志工團隊服務計畫，針對婦女衛教、永續發展、農業技術等重要議題，籌組國際志工團隊至偏遠國家地區駐地服務，善盡全球社會責任。

- 鼓勵產學聯盟國際合作，提升國際競爭力  
提撥經費支持發表國際合作論文，與美國農業部成立「國際生物催化暨農業生物技術學會」，推動新南向計畫，接軌與亞太農業研究機構聯盟合作，及美國德州農工大學成立聯合中心等，鼓勵國際產學聯盟與國際市場連結。

- 改造國際生住宿環境，塑造特色跨文化學習場域  
規劃新建國際學人宿舍，及發展國際交流學舍，改進現有國際學生住宿文化交流空間，提升校內跨文化交流住宿環境，強化本校國際化基礎設施。

### 4 提升學術發展，追求特色卓越

- 推動人才延攬與培育，強化研究競爭力  
積極延攬優秀師資，精準攬才，提升年輕教師教學與研究能量，扶植與留住潛力優秀研究學者。

- 推動學術研究發展，提升學術研究品質  
獎助學術研究發展，提升研究計畫參與及校外計畫競爭力，落實學術研究倫理，強化跨領域研究，並積極培育儲備優秀研究人才。

- 加強學術表現追蹤與分析，精進學術發展策略  
完善「學術研發服務網系統」，建立校務研究機制，提升研發資料管理運用，精進學術研究發展與優勢。

- 精進農生研究領域特色發展，建立優勢先導地位  
精進農生領域之特色研究，連結產業開創合作，擴大優質國際合作鏈結，促進產學創業合作，持續培育農生領域專業人才。

- 籌建「醫學（系）院」，深化多元專業發展  
積極與中部地區醫學中心及教學醫院建立教學團隊，厚植中部地區醫學研究發展，培育全人醫療理念之醫師，補充偏鄉地區醫療人力，落實大學社會責任。

- 強化理工電資核心產業研究，提升優勢競爭力  
強化理工電資特色研究，創新理工電資特色技術，推動跨域研究，深化跨領域產學合作，延攬及培育理工電資領域專業人才。

- 推動人文社會科學研究平衡發展，優化跨領域研究成果  
推動「跨領域重點主題研究基地」，拓展研究廣度與跨國學術連結，出版社領域與跨領域「學術叢書」，推動人才培育與教學創新。

### 5 強化產學合作，創造興大品牌價值

- 建立創新創業環境，提升學校創新創業能量  
培育師生創業團隊，輔導科研創業計畫（含萌芽案與拔尖案）、創新創業激勵計畫（FITI 計畫）等，申請創業計畫，並活用區域資源培育新創團隊。

- 強化研發成果，提升智財佈局與技術轉移  
持續推廣及強化智財管理觀念，逐步提高學校專利投資之商業效益，促進技術媒合與授權，提升專利授權率及智慧財產權衍生收入。

- 強化區域學校之產學平臺，促進產學合作  
推動跨校產學合作、技術媒合、育成場域進駐、新創募資、人才培育等服務，建立企業與學校內合作關係，作為企業科技研發與跨域人才之強大後盾資源。



### 6 優化行政效能，卓越前瞻校務

#### (一) 精進人力資源與組織調整，健全人事法制與落實大學自主

- 全面配合校務發展，積極推動組織再造  
因應學校組織發展目標，檢視單位功能，進行組織調整、整併，健全組織運作，如籌措成立醫學院，形塑生醫組織架構，訂定本校專業學院運作辦法，俾使資源發揮最大效益，提升行政效能。

- 健全人事法制，以落實大學自主  
因應校務發展需要及國內外高等教育策略方向，研修及訂定校內相關法規，使學校得以適應外界變化，順利延攬優秀人才。

- 積極辦理人員培訓，培育中高階行政人才  
依「行政院所屬機關及地方機關公務人員學習地圖」，自辦訓練或選送人員參訓，培育具多元文化素養、前瞻創新與國際視野的行政人才。

- 推動智慧型辦公作業系統，提升人事服務效率  
利用科技資訊及大數據分析技術，整合相關作業系統，提高行政效率。

- 強化人事關懷措施，達成以人為本之服務宗旨  
每位教職員工都是學校的資產，透過多元的健康照護方案提供各項員工協助，營造友善職場環境。

#### (二) 強化公關行銷與校友服務，提升學校形象與凝聚向心力

- 加強公關行銷，提升學校形象  
主動宣導學術傑出研究成果、報導各項活動及分享學校即時動態，提升學校能見度，並推動建立大學聯盟，形塑本校在中臺灣的領導地位。

- 強化校友連結，善用校友資源  
辦理各項校友活動、發行校友刊物、興大校友 APP、推動募款計畫並透過優化捐款系統，辦理小額募款及活動，增進校友及各界捐款意願，挹注校務基金。

#### (三) 強化預算執行管控及會計資訊運用，健全財務與永續經營

- 管控預算執行，提升經費效能  
強化經費管理建置，提升經費使用效能，推動預算經費管考及主計業務宣導，提高預算執行績效及完善經費報支作業。

- 運用資訊系統，提升行政效能  
推動會計帳務系統橋接、建置對帳系統等，提升經費報支效率，及強化校務行政資訊化與安全性。

#### (四) 建立校務研究機制，精進校務決策與治理

- 完備校務研究資料庫，提供精準多元之議題分析  
擴增校務研究資料，加強資料處理效率，提高資料正確性，並妥善儲存與管理。

- 強化資訊交流機制，促進資料運用與回饋  
強化校內合作，匯集校外專家建議，並推動校務資訊公開，強化校務資訊應用。

- 精進校務議題分析，支持校務決策與管理  
發展多元議題，協助精準招生，完善弱勢輔助，強化學生學習與專業能力培養，提升學生就業競爭力，精進國際化與學術研究表現，提升世界排名。

### 7 精進校園建設，奠基永續經營

#### (一) 完善校園整體規劃與建設，優化學習場域

- 優化特色校園環境發展，落實大學城理想  
推動校園綠美化，建構有機生態校園，爭取地方政府合作如綠園道、綠川河岸親水水岸空間與康堤環境，設置防護措施與監視系統，強化校園安全。

- 推動活化校園建設，完成整體校園建置  
持續推動老舊校舍整修及優化興與建重大建設，積極推動興建「第二餐廳」及「興大五村學生宿舍」等建設，並建置弱電共同系統，完善優化校園總體建設。

- 興建「校史館」，打造數位影音的校史新風貌  
配合新「校史館」的創建，在傳統的文物展覽之外，規劃動態的多媒體影音展示內容，呈現嶄新的校史風貌，建立興大的歷史形象。

- 積極推動「中興新村校區」及「復興校區」發展計畫，以強化全校多元化發展  
配合持續成長之教研空間需求，積極規劃推動「中興新村校區」、「復興校區」及「文小 38」用地等之新校園建置，進行各校區特定發展功能規劃。

- 強化資產活化收益，挹注校園建設  
透過積極活化資產，盤點可用資金加強投資理財，增加自籌收入，強化校務基金收益，挹注校園永續發展。

#### (二) 建構友善安全職場，提升校園環境安全

- 強化校園環境保護，營造優質永續的綠色環境  
推動校園溫室氣體減量，導入 ESCO (Energy Services Company) 節能績效保證專案計畫；推動有機生態校園及綠色農場等認證；建置校園水資源再利用系統，及安裝太陽能光電系統以節能省電，並落實病媒防治與安全稽查等機制。

- 強化職場安全，建構校園安全衛生環境  
落實安全衛生教育訓練，達到「自護、互護、監護」零災害的研究教學環境，並申請教育部安全衛生管理系統認證或 TOSHMS 認證，提昇安全管理績效。

- 強化員工健康照護，創造有利健康的職場環境  
積極推動員工健康檢查計畫及提供臨場健康服務，建置在職勞工健康資料庫，達到分級健康管理，並推動「妊娠健康管理報喜系統」及校內不法侵害預防計畫。

#### (三) 建置穩健安全的校園網路，優化資訊系統與資安管理

- 持續優化資訊網路，建構優質行政 E 化與校園網路環境  
引進符合時代潮流網路技術，提供兼具高網速、高涵蓋率、備援容錯、應用虛擬桌面 (VDI) 技術提升資訊安全防護及使用者友善之校園網路資訊服務系統。

- 推動資安管理及個資保護，落實資安法及個資法  
強化資安管理及提升個資保護認知教育訓練，導入 Phish Insight 平臺宣導及社交工程演練。建立完整的資安事件通報網絡及資安管理平臺，並換執導入 ISO 27701 個人資料隱私管理制度。

#### (四) 優化圖書建置與服務，提升多元特色的學習環境與資源

- 擴增優質圖書期刊資源，滿足師生教學、研究及學習需求  
強化各系所圖書及期刊核心館藏，透過參與合作採購聯盟節省採購成本，整合公開取用資源，以擴展館藏資源的質與量。

- 提升圖書館系統及改建伺服器機房，提供雲端行動服務  
整合與發展雲端及行動服務平臺，提升數位化服務，並透過持續改善機房耗能狀況，以達綠能環保及資安提升之目標。

- 強化資源利用與讀者服務，提升學生學習成效與教學創新  
推動研究支援品質最佳化、發展需求導向之讀者服務及結合在地特色資源，提供專業出版服務及開發校園文創商品，發展特色之興大品牌。

- 活化空間功能，創造空間新價值  
積極推動空間改造計畫，建置「數位自造工場」發展創客教育，及「智能取書區」及「閱讀角」等。



### 8 實踐社會責任，提升大學影響力

- 整合資源，營造落實社會實踐的友善環境  
整合校內外各項資源，建立「USR X CSR X 公益組織」合作機制及編撰 USR 社會責任報告書，推動社區關懷、社區產業等相關實踐行動。

- 強化師生參與，培養具備社會關懷行動之師生  
修訂「社會實踐服務優良獎勵辦法」，逐步提升師生參與社會責任實踐意願。

- 創新課程，推動創新教學及多元學習課程  
推動多元與創新學習課程，建置研教合一學習環境，強調跨領域、實作場域，培育學生跨界應用能力。

- 特色推動，以達 SDGs 永續發展目標  
建立 USR 團隊分級制度，推動 Hub 或以上層級團隊進行個案輔導，呼應聯合國 SDGs 17 項永續發展目標，推動 USR 與世界接軌。



## 願景

世界級頂尖研究型綜合大學

## 使命

培育人才  
關懷在地  
邁向國際

## 定位

具有特色的研究型綜合大學

## 策略

- 推動教學創新，培育優質人才
- 促進全人發展，提升就業競爭力
- 精進全球接軌，全面國際化
- 提升學術發展，追求特色卓越
- 強化產學合作，創造興大品牌價值
- 優化行政效能，卓越前瞻校務
- 精進校園建設，奠基永續經營
- 實踐社會責任，提升大學影響力
- 精進學院特色，邁向國際頂尖
- 完善財務規劃，百年深耕發展