



# 112年度報名甄選作業說明會

## 報名甄選作業說明



內政部役政署  
研發替代役專案辦公室



# 政策規劃



## 替代役 役別規劃

82年次前役男服一般替代役1年、研發替代役3年  
83年次後役男服一般替代役6個月(國外服勤者10個月)、研發替代役1年6個月

- 一般替代役 消防役 (災害防救)  
社會役 (社福照護)  
公共行政役 (外交、文化、體育、原鄉發展)
- 研發替代役 科技、產業研究發展工作



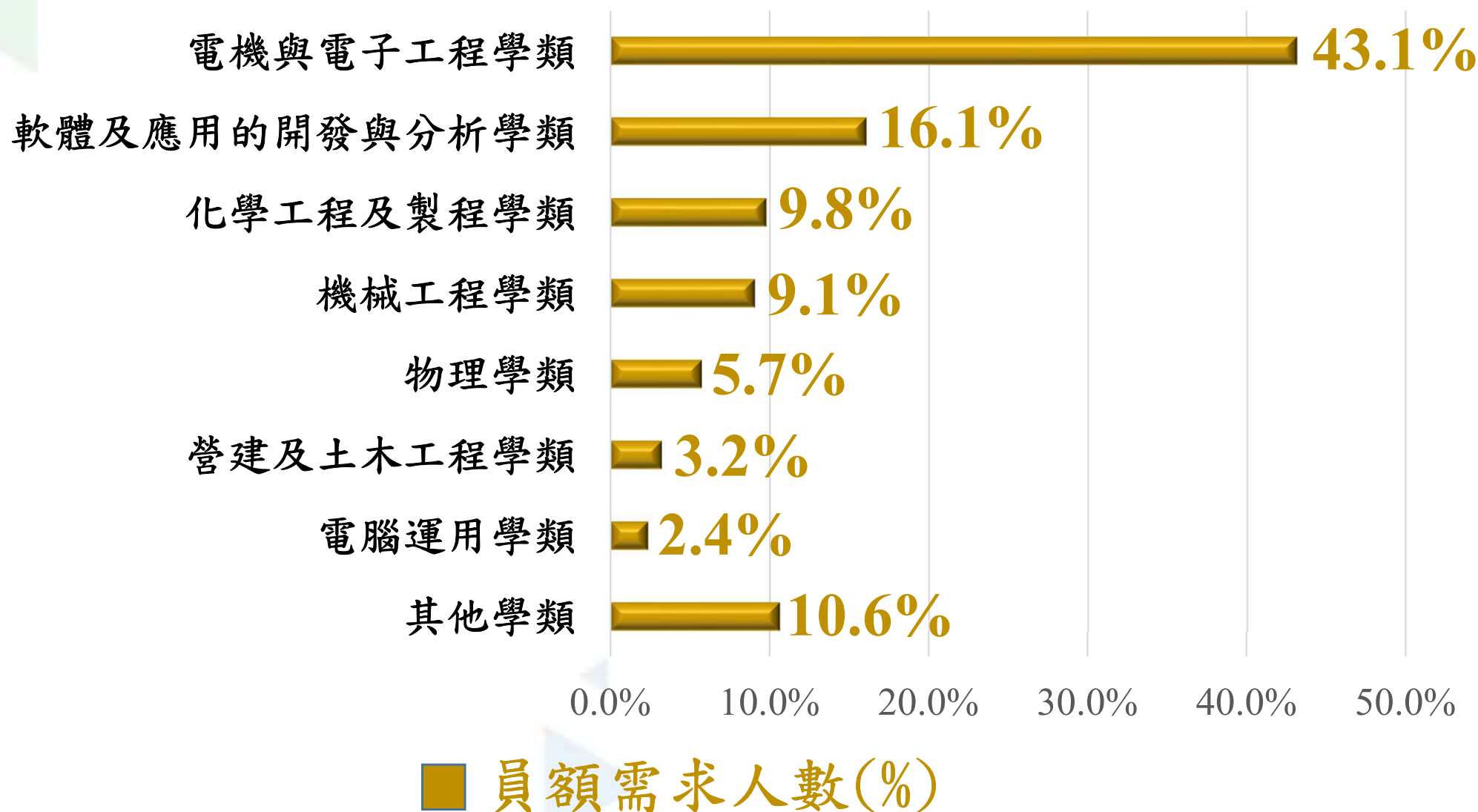
# 112年用人單位員額核配統計

	單位類別	家數	人數(比例)
非民間產業	政府機關	6	85 (1.6%)
	公立研究機關 (構)	1	57 (1.1%)
	大學校院	18	74 (1.4%)
	行政法人	1	80 (1.5%)
	財團法人 研究機構	10	129 (2.5%)
	民間產業	383	4,760 (91.8%)
	總計	419	5,185(100.0%)

	產業類別	家數	人數(比例)
民間產業	半導體	98	2,707 (52.2%)
	資訊	66	513 (9.9%)
	電子	48	409 (7.9%)
	光電	25	297 (5.7%)
	機械	35	230 (4.4%)
	其他	24	160 (3.1%)
	通訊	16	146 (2.8%)
	電機	18	80 (1.5%)
	服務業	17	73 (1.4%)
	數位內容	7	60 (1.2%)
	民生化工生技	22	50 (1.0%)
	金屬	7	35 (0.7%)
	總計	383	4,760 (100.0%)

資料來源：112年度用人單位員額核配結果

## 112年員額申請依各職缺首要需求之學類統計需求人數(占比)



# 簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項



# 簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項



# 工作內容

## 研發替代役

從事研究發展工作培養產業科技人才。

## 研究發展之定義

1. 係指實驗性或理論性的工作，其主要目的是為了獲得新知識，以作為瞭解某一現象或所觀察事實之根本基礎，並未預期在具體的時程內作特別的應用或利用（**基礎研究**）
2. 係指在特定的實用目的及目標導向下，為獲得新知識而進行之原創性研究。（**應用研究**）
3. 係指系統性的工作，利用現有的研究成果或實務經驗獲得的既有知識及衍生知識，從事新產品、新製程或新服務的開發，或是既有產品、製程和服務的改善（**技術發展**）



# 工作產業別

服務單位：經主管機關(內政部役政署)認可

## 非民間企業

- 政府機關
- 公立研究機關(構)
- 大學校院
- 行政法人
- 財團法人研究機構

## 民間企業

- 半導體
- 民生化工生技
- 光電
- 金屬
- 通訊
- 資訊
- 電子
- 電機
- 機械
- 服務業
- 數位內容
- 其他

(共計22大類)





# 役男役期

役男身分	第一階段	第二階段 (可依規定辦理折抵其第二或第三階段的役期)	第三階段
82年次以前出生役男 (役期3年)	1年		2年
	1至4週	1年扣除 第一階段	
83年次以後出生役男 (役期1年6個月)	4個月		1年2個月
	1至4週	4個月扣除 第一階段	

◎服役期間為替代役役男身分



# 役男待遇權益

階段	待遇			支給單位	權益		
第1階段	比照二等兵月薪俸（6,510元）			內政部研發及產業訓儲替代役基金	1. 適用替代役實施條例之規定。 2. 採計為 <b>服役年資</b> 。		
	第17天~24天主副食費住宿及交通津貼部分，比照第2階段待遇，按實際服役日數占當月日數比例核算發給。						
第2階段	學歷	碩士	博士			1. 除役男工作時間、請假、休假、加班等內容事項不得低於勞動基準法所定之最低標準外，適用替代役實施條例關於一般替代役役男之規定。 2. 採計為 <b>服役年資</b> 。	
	薪俸	11,830 (比照下士)	17,250 (比照少尉)				
	主副食費、住宿及交通津貼		12,905				12,905
	每月實際支給小計		24,735				30,155
	年終獎金		1,479				2,156
	保險費		2,944	2,944			
醫療補助、生活扶助、撫卹慰問		444	444				
享有權益總計		29,602	35,699				
第3階段	役男與用人單位間具僱傭關係，役男與企業(或單位)依契約自行雙方約定。			用人單位	1. 有關勞動條件及保險事項，依勞動基準法相關規定辦理。 2. 採計為 <b>用人單位年資</b> 。		

# 役男保險

階段	說明	保險	辦理單位
第1階段 第2階段	適用替代役實施條例關於一般替代役役男之規定。	替代役役男一般保險 全民健康保險 團體意外保險 國民年金保險(25歲以上役男)	內政部 役政署 辦理
第3階段	役男與用人單位間具有僱傭關係，有關勞動條件及保險事項，由用人單位依勞動基準法、勞工退休金條例、勞工保險條例及全民健康保險法規定辦理。	勞工保險 全民健康保險	用人單位 辦理

# 役男申請資格(1/2)

## 研發替代役

- ☑ 民國79年次(含)以後出生尚未履行兵役義務之常備役或替代役體位(83年次(含)以後出生限常備役體位)，且未曾受常備兵役軍事訓練者
- ☑ 碩士以上學歷  
(國外學歷應符合「大學辦理國外學歷採認辦法」規定)

役男所學不限理、工、醫、農等學科



# 役男申請資格(2/2)

## 年次條件

開放79年次(含)以後出生役男報名。

## 體位條件

役男應經徵兵檢查為常備役體位或82年次(含)以前  
出生替代役體位。

※報名時未要求役男體位確認，但入營前應確認  
體位。

## 限制

役男於報名前，尚未接獲徵集令者，得申請服  
研發替代役。

# 簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項



# 報名甄選作業流程

## 前置作業

- 線上登錄履歷
- 搜尋屬意用人單位
- 投遞履歷
- 面試洽談

## 甄選作業

- 面試洽談確認
- 選填用人單位
- 用人單位函報
- 錄取公告

## 報名作業

- 役男線上報名送出
- 線上核發甄選通知書

## 梯次選填

- 取得畢業證書
- 選填梯次
- 入營受訓



# 服務網站

## 研發替代役 資訊管理系統

<https://rdss.nca.gov.tw>

## 研發替代役APP



iOS



Android





# 用人單位甄選作業事項

## 建立共識

加強工作內容、產業研究特性、工作環境及3階段薪資結構說明，務必於錄用前雙方達成共識。

## 充分告知

- 1.若工作需輪班或出差，應於面試時說明頻率與時間，工作條件不得低於勞基法規與服勤管理規定。
- 2.若研發工作需前置實習，應考量合理時間及完整配套措施，並於面談時加強說明實習／培訓目的及期望。

## 提供資訊

提供服務契約備查版本資料，提供面試洽談役男閱覽。

# 役男面試洽談

## 洽談機會

- 1.參加宣導說明會
- 2.於資訊系統完成役男報名作業
- 3.自行搜尋單位徵才資訊，搶先掌握與單位接觸第一時間

## 面試重點

- 1.掌握資訊、蒐集單位/產業相關資訊、熟悉應徵程序
- 2.評估自我優勢
- 3.充分準備(履歷及面試簡報)
- 4.建立正確的工作觀念、積極的態度

## 面試小提醒

請務必充分蒐集以下資訊：  
工作內容、產業環境特性、實習內容、第2階段激勵措施及第3階段薪資結構等相關資訊



# 甄選查詢功能

## 學生履歷查詢

用人單位以帳號及密碼登錄資訊管理系統

一>【甄選作業】->「學生履歷查詢」功能，查詢對本制度已報名(已登錄意願及履歷)役男之履歷資料。

## 用人單位檢索

有參與制度已報名(已登錄意願及履歷)役男，以帳號及密碼登錄資訊管理系統

一>【甄選作業】->「用人單位檢索」功能，查詢用人單位的詳細資料(含單位基本資料、細部職缺資料、徵才聯絡資訊)。(含服勤管理規定內容及服務契約核定版本編號)

※提供【用人單位檢索】功能查詢甄才資訊，役男得線上寄送面試意願信件！(用人單位亦得線上發送面試邀請信件)



# 用人單位檢索 (查詢用人單位具體公告事項)

## 用人單位詳細資料

用人單位名稱	有限公司
單位類別	民間產業
設立登記日期	99/12/02
國內員工總數	184
國內研發人數	45
實收資本額(仟元)	2311514
單位地址	(351)苗栗縣 號
用人單位網址	<a href="http://www. .tw/">http://www. .tw/</a>
用人單位簡介	<p>於無鎘製程(Cadmium Free)銅鋅鎘碲(CIGS)薄膜太陽能電池模組之研發及製造，產品被廣泛應用於屋頂型太陽能系統及大型發電站等。</p> <p>具有高光電轉換效率、弱光發電特性佳及模組效率穩定不衰減等特性，製程上使用無鎳物質及環保材料，大幅提升對環境友善度，對於重視環保的歐美國家可增加產品競爭力。製程自主開發能力及掌握高難度之碲化製成關鍵技術，未來將持續開發更高效之產品。</p> <p>秉持著共創乾淨綠能未來的理想，堅持高品質產品路線，力求創新和精進，努力開拓市場服務客群，以求提供給全人類更可靠、更經濟及更高效之太陽能模組產品。</p>
用人單位之研發願景及佈局	<p>技術： 在CIGS光吸收層即結晶技術，於2019取得了關鍵性的突破，不但降低了主原料玻璃基板成本，且達成更寬廣的太陽光吸收頻譜，與低日射角度的依存性，加上CIGS一體美觀上的優勢，這將使CIGS電池成為建築屋瓦建材的最佳首選，立下走向大規模量產的重要里程碑。</p> <p>產品： 受惠於歐美國家對再生能源及自給自足的法令陸續推出，從傳統模組(紅海市場)跨入到建築產業，持續努力推廣自我研發之新式產品，太陽能屋瓦及太陽能Facade，配合當地法令，協助新客戶群(建築相關)籌備BIPV建築整合太陽能建置，提升產品價值、進入能源新領域並共同創造新商機。</p> <p>研發合作對象：</p>

用人單位  
詳細資料

## 研發替代役細部職缺資料

第一次甄選作業		第二次甄選作業		第三次甄選作業		第四次甄選作業	
110年已獲核配員額總數 國內3人 國外3人							
部門	工作性質/內容	役男職務專長需求	員額需求數	職缺名稱	可能工作地點	需求條件	預計錄用人數 國內役男 國外役男
研發一處	1. 製程整合、漏損缺陷、良率分析與解決。 2. 電性、物性分析與改善方案研擬。 3. 薄膜研發、評估先進材料。 4. 量產工程技術之開發、設計驗證與分析。 5. 產學研合作之計畫執行與規劃。	化學工程及製程學類	3	研發工程師	苗栗縣	化學工程相關、材料工程相關、光電工程相關 務必提供論文主題、指導教授及論文摘要、大學歷年成績單	3 0

今年研發  
替代役職  
缺資訊

徵才聯絡窗口承辦人	人力資源課
聯絡承辦人E-Mail	celia@ht.tw
研發及產業訓練替代役徵才網址	<a href="https://www.otshk.com.tw/">https://www. .tw/</a>
投遞履歷方式及需準備資料	1. 應徵方式：至「力銀行」電頁投遞履歷 2. Email履歷至 hr@.tw (請檢附個人履歷、論文題目及指導教授等相關資料)。
徵才備註說明	1. 資格條件：具碩、博士學位，有意願服研發替代役者。 2. 需求系所：材料、物理、化學、光電、電子、電機、機械等相關系所畢。 3. 公司官網： <a href="http://www. .tw/">http://www. .tw/</a>

用人單位  
連絡資訊



# 役男報名(1/3)

役男線上報名送出時間

112年1月16日(一)上午9時起

至

112年9月5日(二)下午5時截止

112年度研發替代役實施員額2,600人  
額滿提前截止！

# 役男報名(2/3)

## 報名手續

- 1.至資訊管理系統(<https://rdss.nca.gov.tw>)
- 2.帳號申請(尚未有帳號者)
- 3.線上報名並填寫履歷資料表
- 4.線上列印報名資料表(自行存查)
- 5.線上傳送文件(身分證正、反面及報名學歷資料)
- 6.線上送出報名資料

## ※報名資料修改限制

- 1.役男報名資料表一經送出，不得修改。
- 2.若於報名截止前須修改報名資料內容，可至系統進行開放修改申請，惟線上收到核發甄選通知書即不可再申請開放修改。
- 3.前述申請經許可修改後，役男仍需依報名截止時間前線上送出報名資料。

# 役男報名(3/3)

## 報名受理及資格查驗

1. 將於資訊管理系統登錄收件及查驗狀況
2. 經查核後以網路通知審查結果
3. 審查通過者線上核發甄選通知書電子檔

※甄選通知書係證明役男具當年度甄選洽談資格

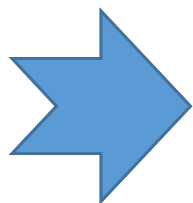
## ※報名資料優先查驗對象

1. 已面試洽談完成
2. 已畢業

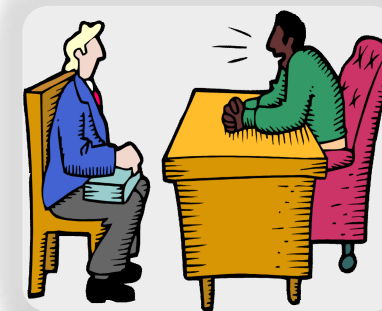
# 役男及用人單位洽談、甄選流程

## 役男作業

與用人單位  
面試洽談  
確認

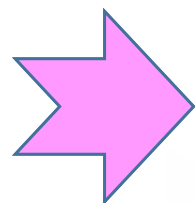


線上選填  
用人單位

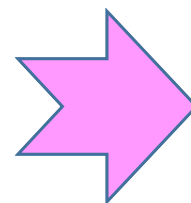


## 用人單位作業

與役男  
面試洽談  
確認



線上  
預備錄用  
役男勾選



線上函報  
預備錄用  
役男名冊



# 役男洽談、選填

## 役男線上選填用人單位時間

第1次甄選作業：112年02月01日(三)至3月01日(三)截止

第2次甄選作業：112年03月11日(六)至4月19日(三)截止

第3次甄選作業：112年04月29日(六)至6月14日(三)截止

第4次甄選作業：112年06月22日(四)至9月06日(三)截止

## 作業方式

取得甄選資格之役男，與用人單位洽談後，應於公告期限內至資訊管理系統登錄已洽談確認之用人單位(以1家用人單位為限)，經登錄後不得變更，系統自動送出電子甄選通知書，以供用人單位進行該次甄選預備錄用役男勾選作業。

# 用人單位甄選(1/2)

## 用人單位線上預備錄用役男勾選時間

第1次甄選作業：112年02月01日(一)至3月02日(四)截止

第2次甄選作業：112年03月11日(六)至4月20日(四)截止

第3次甄選作業：112年04月29日(六)至6月15日(四)截止

第4次甄選作業：112年06月22日(四)至9月07日(四)截止

## 作業方式

役男完成線上登錄洽談確認之用人單位，用人單位務必於公告期限內進行該次甄選線上預備錄用役男勾選登錄作業，填寫其預派部門、工作性質及職缺名稱，並於系統確認役男提供之電子甄選通知書，且經登錄後不得變更。

# 用人單位甄選(2/2)

## 用人單位線上函報甄選預備錄用役男名冊時間

第1次甄選作業：112年03月03日(五)前

第2次甄選作業：112年04月21日(五)前

第3次甄選作業：112年06月16日(五)前

第4次甄選作業：112年09月08日(五)前

## 作業方式

該次甄選作業(役男選填及用人單位勾選)期限截止後，於規定期限內用人單位應至資訊管理系統線上確認預備錄用役男名冊並完成線上函報作業。

# 役男梯次選填(1/3)

## 錄取公告後已畢業之役男

經核定錄取公告後之役男，已取得畢業證書者，應於各梯次登錄規定期限內，自行於資訊管理系統登錄選填可入營梯次，並上傳足以查驗報名學程之畢業證書或足以證明已畢業之文件電子檔，經專案辦公室查驗確認後，查驗結果以網路通知核定入營梯次。

## ※特別注意

經核定入營梯次之役男除有正當理由，經主管機關同意延期入營外，未依指定時間地點報到入營或經查證資格不符者，由主管機關廢止或撤銷其錄取資格。

# 役男梯次選填(2/3)

## 112年度役男入營梯次時間(共8梯次)

由研112梯：112年5月23日入營  
(選填至112年4月23日下午5時截止)，  
至研118及119梯：暫定113年1~3月入營  
(選填時間另行公告)止。

※役男選填入營梯次作業，若役男未依規定期限內自行選填者，均列入當年度(112)最後一梯次入營訓練。

### ※特別注意

經核定錄取之役男無法於112年度最後一梯次入營者，依規定由主管機關廢止該役男112年度資格，並通知役男戶籍所在地之直轄市、縣(市)政府予以徵集，服原應服之役期。



# 役男梯次選填(3/3)

## ※特別注意(高年次役男)

● 79年次出生役男應於112年12月底前之梯次入營。

79年次出生役男無法於112年12月底前之梯次入營者，由主管機關廢止該役男112年度研發替代役資格，並通知役男戶籍所在地之直轄市、縣（市）政府予以徵集，服原應服之役期。

# 甄選洽談提醒

- ✓ 制度運作執行過往經驗中，常發生用人單位及役男雙方對工作條件之認知產生差異，建議112年度核配用人單位於甄選作業與學生面試洽談時，加強工作內容、產業特性及第3階段薪資結構之說明，務必於預備錄用前使雙方達成共識。

學術研究

技術性工作



改善製程  
改進生產.製作技術

新產品研發



# 簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項





# 報名注意事項-役男篇(1/2)

● 役男(已畢業者)於資訊管理系統完成報名作業後，即可列印「役男報名資料表(僅供已畢業役男送交戶籍地役政單位)」，請役男親送或郵寄至戶籍地役政單位，供聲明刻正申請服研發替代役作業中。

※報名期間仍在學之役男無需作業。

● 役男檢附之學生證，如果無法查驗「報名學程」及「就讀科系」資料，請務必另外再提供其他在學證明(如：報名學程之上學期成績單或學校開立之在學證明)以供查驗。

# 報名注意事項-役男篇(2/2)

取得甄選通知書役男，由內政部役政署轉知役男之戶籍地役政單位註記，於核定甄選錄取之日（112年10月13日）前暫不予徵集。

役男經用人單位預備錄用勾選後即不可改選其他用人單位，故請役男選填時務必審慎處理。



# 報名注意事項-用人單位篇(1/4)

申請服役之役男與用人單位之負責人、董事、監事、總經理或與其相當職階之管理人員及有權決定篩選結果之人員，具有配偶、三親等內血親或三親等內姻親關係者，用人單位不得勾選；其最近3年內曾擔任用人單位之負責人、董事、監事、經理、執行業務股東或顧問者，亦同。

違反前項規定經查獲者，不予核定錄取，並通知該役男；已核定錄取者，撤銷其錄取資格。用人單位違反規定者，並依研發及產業訓儲替代役管理考核及獎懲作業規定論處。

# 報名注意事項-用人單位篇(2/4)

● 用人單位若取得役男提供電子甄選通知書並線上預備錄用役男勾選完成，即不可有違反預備錄用勾選約定之行為，若有違反約定並經提報確認者，將列計為用人單位管理考核及獎懲作業之違規事證。

● 用人單位請務必充分運用112年度核配員額數，其核配員額之役男預備錄用率計算結果，將列入核算用人單位113年度員額核配「制度貢獻度」之「近4年研發替代役役男預備錄用率」項目（此項為加分項）。

## 報名注意事項-用人單位篇(3/4)

● 用人單位預備錄用役男之專長，經專長審查與其研發需求不符者，不予核定錄取，並通知該役男及用人單位。

● 前項用人單位之研發需求，以其向內政部申請研發替代役員額所提研發營運計畫書及其甄選洽談勾選作業所填寫之預派部門及職缺名稱所載內容為準。

# 報名注意事項-用人單位篇(4/4)

● 經錄取公告後，用人單位與役男應簽訂書面服務契約，應於簽訂後10個日曆天內，郵寄至內政部役政署備查(以郵戳為憑)，未依規定作業者，內政部通知限期改善，屆期未改正或備查者，內政部役政署得廢止其原核配員額、限制其申請之員額或於一定期間內不得提出申請。

● 研發替代役男於第一階段基礎訓練結束並至用人單位報到後，所服務之用人單位應於5日內至資訊管理系統，進行役男報到登錄作業。

# 參考資料

- 1、112年度研發替代役役男報名暨用人單位甄選作業  
實施計畫(111年12月09日公告)
- 2、112年度研發替代役役男報名作業系統操作說明
- 3、112年度研發替代役用人單位甄選作業系統操作說明
- 4、放棄甄選研發替代役切結書範本、  
放棄研發替代役錄取資格切結書範本  
(以帳號/密碼登入資訊管理系統申請及下載)
- 5、研發替代役役男延期入營申請書
- 6、112年度研發替代役訓練預定期程表



# 法令規章

- 1、替代役實施條例
- 2、替代役實施條例施行細則
- 3、研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法
- 4、研發替代役役男報名暨用人單位甄選作業實施計畫





# 聯絡窗口

- ❖ 員額申請
- ❖ 役男錄取
- ❖ 入營訓練
- ❖ 出境申請

## 內政部役政署甄選組替代役科

電話：(049) 2394- 425 / 427 / 396 / 266

- ❖ 法令修訂
- ❖ 基金繳納
- ❖ 釋出轉調

## 內政部役政署甄選組法制科

電話：(049) 2394- 423 / 424 / 426 / 664

- ❖ 制度運作
- ❖ 線上服務
- ❖ 諮詢服務

## 研發替代役專案辦公室

電話：(02) 8969-2099 轉 214

傳真：(02) 8969-2239

聯絡地址：新北市板橋區縣民大道二段7號6樓

內政部研發替代役資訊管理系統

(<https://rdss.nca.gov.tw>)

E-mail：[rdss@mail.nca.gov.tw](mailto:rdss@mail.nca.gov.tw)





簡報完畢  
謝謝聆聽 !!

