

中興大學榮獲中市勞工局幸福職場五星獎

[感謝本校秘書室媒體公關組提供資料](#)

國立中興大學近年致力推動友善環境、健全福利與職場平權，倍受肯定。11月27日榮獲臺中市勞工局幸福職場五星獎，興大主秘李長晏代表受獎。

在友善環境方面，針對全校師生與民眾接觸最多的基礎設施校園道路，興大一年內已全新鋪設 12 處路段，合計 2 萬 5 千平方公尺的路面，完成 5 成道路的翻新，提供教職員工生更安全舒適的活動空間。

在職員福利措施方面，今（113）年約僱職員比照公務人員加薪 4%，同時增加 5 天寒暑假，今年 2 月起專任助理的起薪也全面調漲 6 到 10%，同時調高薪級的天花板，調幅達 16 到 19.5%。藉由同步調薪，感謝同仁們長期以來對校務的付出與貢獻。

在親子友善方面，興大員工女子可優先進入興大附農幼兒園就讀，同時學校在去年爭取到衛福部經費，規劃在校內設立 2 歲以下托嬰中心，預計 114 年 8 月開始招生，合計招收 60 名 0 到 2 歲嬰幼兒，希望讓教職員兼顧事業與家庭，安心工作。校內設有哺乳室與好孕車格，提供友善的親職環境。此外，為提供親子更多的休閒空間，今年起，興大週末六日也開放 6 歲以下親子車入校免收停車費。

在職員的身心照顧方面，興大 111 年榮獲衛福部「健康職場認證健康啟動標章」，定期安排員工健檢，40 歲以上員工每三年健檢一次、未滿 40 歲則每 5 年一次。而在心理照顧方面，提供心理諮詢服務，另外也舉辦多場次「職場壓力調適」、「情緒管理」等心理健康專題講座。

在生活協助方面，興大推動教職員工協助方案 EAP 計畫，提供法律諮詢服務，與「財團法人法律扶助基金會」合作於每月第二週星期二推動實體及線上法律諮詢服務。此外，今年興大舉辦了 5 場次的單身聯誼系列活動，透過簡單的手作體驗，提供單身同仁擴展社交圈。

性別平權方面，興大增設性別友善廁所，此外，校內各項委員會的性別比例也都符合法定規定，確保性別平等落實在學校每個層面。興大身心障礙員工比例達 3.2%，除了規劃多項無障礙設施，並建置身心障礙教職員工關懷專區，定期舉辦關懷身心障礙教職員工座談會，今年學校也幫助了 2 名身心障礙同仁，成功申請到臺中市政府勞工局「職務再設計」補助，有助提升員工的工作品質。

興大校長詹富智表示，興大百年來肩負培育人才的教育使命，「友善環境、幸福校園」是他上任後重要的治校理念之一。學校致力於打造多元共融的工作環境，重視每一位教職員工的權益及福祉，透過建置友善的硬體環境、健全的福利措施與多元的溝通管道，營造良好組織文化，並且關心教職員工身心靈均衡發展，讓每一位員工在校園內找到生活、工作的平衡及歸屬感，期盼興大成為一個充滿活力與創新的職場，共同推動社會的進步與永續發展。