

中興大學打造「友善環境、幸福校園」

[感謝本校秘書室媒體公關組提供資料](#)

「友善環境·幸福校園」是中興大學詹富智校長 2023 年 8 月上任後很重要的治校理念之一，秉持著對環境友善、對師生友善的理念，打造一個多元共融、安心安全的校園環境，讓中興大學的每一份子，包含教職員工生，都能在這裡找到自我的價值，展現個人長才，共同為中興大學的提升與永續貢獻心力。

環境安全友善 校友同心響應

為了提供師生、民眾更友善安全的環境，在硬體建設方面，詹校長積極推動道路改善計畫，獲得校友們的響應。中興大學在一年內完成全校 5 成道路、12 處路段，合計 2 萬 5 千平方公尺的路面，全面翻新。

112 年由郭晉宏學長捐贈椰林大道，113 年超 EMBA 二班捐贈 500 萬元與 EMBA 校友會實體捐贈中興西路，以及學校向教育部額外爭取 975 萬元，在短短的 1 年內完成校內道路的改善，其餘的路段未來也將持續募款，全面翻新。

號召捐款的中興大學超 EMBA 二班班長、創新產業暨國際學院王逸華營運長表示，先前校長提及到校園道路都崎嶇不平，希望提供給莘莘學子有一條平坦的道路，這一次很高興能夠共同來維護學校的道路。

號召捐贈中興西路的中興大學 EMBA 校友會林澤輝理事長指出，道路鋪設不只是對學校師生行的安全的改善以外，重點是學校也善盡大學的社會責任。這只是一個開始，接下來也會有更多的校友，共同為母校做一個很好的建設。

中興大學通識中心視障老師賴淑蘭長期在校園路跑，對於道路改善特別有感。她表示，第一條整修的是椰林路，其它路段都是整條路拉平，現在減速丘不見了，變成減速帶，是一條非常平均的帶子，水溝蓋也跟道路齊，視障者跑起來非常舒服，校園變得非常友善，感謝學校有聽到我們的聲音。

制度友善共融 教職員工生受益

一年多來，行政團隊透過用心傾聽與即時行動，積極回應教職員工生的需求。在學生方面，簡化程序且放寬重覆修課學分數的認定，提供學生更多的機會，探索及發展興趣。

中興大學詹富智校長表示，興大是一個非常完整的一個綜合性大學，有 12 個學院，所以我希望每一個學生進到學校之後，都能夠找到他的興趣，去學習他想要學習的，上任四個月，學校就完成法規的修訂，簡化程序。同時增設心理健

康假，並協助文化、經濟不利的同學，協助安心就學。

全國首創孕師減鐘點 校內創設托嬰中心

在教師方面，全國首創，在上任三個月內，通過懷孕及撫育 2 歲以下幼兒之教師可減授鐘點的辦法，以減輕女老師教學研究與照顧家庭的雙重壓力，至今已有多位老師申請。學校 112 年也爭取到衛福部經費，將與專業托育機構合作，在校內設立托嬰中心，規劃招收 60 名 0 到 2 歲嬰幼兒，優先收托校內職員工子女，讓校內教職員能在興大安心工作和從事教學研究，預計 114 年 8 月開始招生。同時，擴大教師的多元升等制度，持續支持獎勵年輕學者的懷璧獎，延攬優秀人才。

已申請減授鐘點的興大行銷學系陳明怡教授表示，多了減授鐘點的辦法，讓我能夠有時間去照顧小孩，也有時間可多做一些教學準備，甚至可完成目前手中的研究計畫。現在的父母對於要把小孩托送到哪裡，才可以安心工作，其實都非常擔心，特別是兩歲以下小孩，在照顧上是需要花很多心力。校內設有托嬰中心，小朋友家長工作的同質性高，在家長的溝通跟小孩學習上，幫助非常大也很好。

在職員方面，今年約僱職員比照公務人員加薪 4%，同時增加 5 天寒暑休，調薪每年所需的經費約 1,000 萬元，均由校務基金負擔，專任助理的起薪也全面調漲 6 到 10%，同時調高薪級的天花板，調幅達 16 到 19.5%。

開放溝通管道 積極回應需求

針對學生反映忠明南路停車場動線不良的問題，學校也在 3 個月內新闢東三門通往停車場之入口及車道，解決學生問題，行政團隊的執行效率，獲得學生們認同。

向學校反映停車場問題的興大學生代表大會議長田佳典表示，溝通過程中，詹校長與學生面對面的討論，他也非常願意傾聽學生的聲音，我覺得這種直接而開放的討論方式，以及學校的處理效率，讓學生非常有感。

中興大學詹富智校長 42 年前進入興大就讀，24 年前返回母校任職，與中興大學結緣近半世紀。他表示，我對中興大學有非常強烈的使命感跟親切感，所以希望藉由這樣的一個經歷，帶著教職員工生以及校友的支持，大家一起努力，讓興大整個校務提升外，也希望建造一個友善的環境，讓教職員工生都能夠在這裡求學及服務為榮。