

研替大學長帶路！中興大學研發長宋振銘：學術機構環境好、機會多

[感謝本校秘書室媒體公關組提供資料](#)

研發替代役除了可以申請企業職缺外，研究及學術機構也是熱門單位，碩博士生可以繼續研究生涯，摸索生涯方向。中興大學參與研發替代役制度以來，歷年役男師生團隊研究成果豐碩，109年起連續5年獲得替代役績優用人單位，研發長宋振銘分享，自己當初也是到大學當研替（國防役），進而確認職涯方向，學術機構環境好、機會多，歡迎役男來申請。

研替表現佳 中興大學連年獲得績優用人單位

中興大學積極配合參與研發替代役制度各項作業，在「制度運作管理面」、「制度運作參與面」、「研發成果面」及「特殊貢獻面」等面向表現優異，深獲內政部肯定；該校自參與研發替代役制度以來，役男與興大師生共同發表343篇論文、取得8件專利，服役於該校的研發替代役男，在其專業領域上各有傑出表現。

113年度由任職於材料系的博士周鑫佑獲得績優研發替代役男，周鑫佑共發表8篇論文，112年度發表5篇高質量論文，於光電材料領域取得多項突破，其中3篇為第一作者，影響因數皆在4分以上且Ranking皆為Q1，研究主題囊括LED新型材料開發、解決產業鍍膜缺陷問題、創新生醫感測裝置開發等，在學術與產業應用上都有重要且豐碩的成果。

112年度由博士林蔚任獲得績優研發替代役男，學術研究優異表現包括執行研究「沈積物特性的交互作用對熱帶及亞熱帶地區潮間帶灘地二氧化碳碳通量的影響」，研究結果發表於海洋科學國際期刊（IF=5.247, Q1），並代表用人單位榮獲國科會博士後研究員學術研究獎；另發表一篇SCI論文以台灣西海岸4處紅樹林為例，實地採樣計算紅樹林的細根對紅樹林生態系碳匯（碳吸收）的貢獻，研究結果發表於環境科學國際期刊（IF=10.754, Q1），提供我國海洋主管單位對於沿岸紅樹林生態保育政策制定的依據。

中興大學表示，興大能連年獲得績優用人單位的殊榮，有賴所有教授主持人與研發替代役男的努力及貢獻，興大將持續配合研發替代役制度，結合役男專長與學校研究量能，共創研發佳績。

善用研替優勢：科技業優先聘、學術機構機會多

宋振銘分享，自己的研替經歷和周鑫佑、林蔚任兩位博士很像，當初自成功大

學取得博士學位後，便申請國防役（研發替代役前身），留在母校擔任博士後研究員，當時要簽 4 年約。

之所以會做這個選擇，宋振銘說，主要是博士期間的指導教授，希望他能留下來幫忙研究計畫，也看中他學術研究的潛質，而他也以研替期間的表現獲得肯定，確認自己的職涯方向，役期結束後選擇到國立大學教書。

宋振銘建議役男讀到碩士博士畢業，對於自己的條件與志向要有通盤認識及考量，並善用研替優勢，提早到業界卡位，或進入學界磨練。

他觀察到科技公司優先想聘研替，新鮮人首份工作的適應期大概是前面 1~2 年，研替一次就要簽 3 年約，會讓研替役男仔細思考，不會貿然離職，且留任機率高，公司也較樂於投資人才；到學校當研替也是一條很好的路，學校能提供很好的研究環境及機會，尤其是領域中大師級的教授，產學及研發能量強，研究經費也充裕，跟在他們身邊做研究，可以學到很多經驗、累積自己的學術能量、發表論文或專利得獎等等，對於服役結束後的職涯發展會更有助益。

興大 114 年徵聘 3 名博士後研究員

興大 113 年原有 18 名研替，至 11 月止已陸續退役 10 名，現有 8 名，分別服務於昆蟲系、物理系、材料系、機械系、土木系、生醫所及獸醫系，擔任博士後研究員或是碩士研究助理。

114 年研發替代役核配 3 名員額，獸醫學院微生物暨公共衛生學研究所教授邱繡河、趙黛瑜，生物醫學研究所教授謝政哲，3 位教授各徵聘 1 名博士後研究員。

博士後研究員起薪為每月支給新台幣 60,000 至 78,000 元之間，依據申請者的研究資歷及學術表現議定，任職後依據「國立中興大學博士後研究員薪資標準表」逐年調薪，享勞健保及年終獎金 1.5 個月。

工作內容包括協助計畫主持人執行研究計畫；學習進行期刊論文發表，以利後續學術職涯轉換；其他與研究相關之事項。

用人條件依據不同領域研究需求而定，大多需要有統整英文文獻能力、對學術研究有興趣、具相關科系背景尤佳。

研替注意！許多研替在役期結束後，都會留任原企業，但博士到大學當研替，要留任原單位找教職缺，相對較為困難，主因是台灣部分大學在新聘教師上有

「旋轉門條款」，本校畢業生須先到他校累積經驗，才可能獲系所聘任。若想得知更多研替資訊及職缺請上 **1111** 研發替代役專區查詢。