

國科會「提升女性投入科研中部座談交流會-跨世代對話」於興大登場

[感謝本校秘書室媒體公關組提供資料](#)

國家科學及技術委員會補助國立成功大學生命科學研究推動中心的「111年度提升女性投入科研中部座談交流會-跨世代對話」於11月4日在台中登場，由興大土壤環境科學系劉雨庭特聘教授擔任主持人於台中 The Café by 想咖啡廳舉辦，成大生命科學研究推動中心王育民主任以視訊方式致詞，雖為女性座談會，現場亦有推動本女性科研座談會的前科技部（現為國科會）生科司陳鴻震講座教授、國立中興大學循環經濟學院王升陽院長、興大研發處宋振銘處長等男性嘉賓，分享作為男性在職場為健全女性職場待遇所作出的努力。

本講座共有「領導力與影響力」（Leadership and influence）、「建立職涯路徑與人際網絡」（Build the career and network road）以及「作為家中第一個女性博士」（Be the 1st woman PhD in the family）三個主題。

興大森林系柳婉郁特聘教授以「領導力與影響力」（Leadership and influence）為題，以自身求學經歷、教職及高等教育行政歷程，大學唸的是財務管理，研究轉攻農業經濟，以數理、經濟的專業進行跨領域的林業、森林遊憩的商業價值估算，其估算生態補償費的算式獲林務局採用，發揮關鍵影響力。行政經驗則從基層的學務處就業輔導組組長作起，期間歷經中興大學歐盟事務中心執行長、校友中心副主任、到創產學院副院長，期勉現場女性不以性別為自己設限，勇於追求學問、歷練的高度。

國立清華大學生物資訊與結構生物研究所鄭惠春副教授以「建立職涯路徑與人際網絡」（Build the career and network road）為題，從 NASA 給女性天體生物博士生的職涯建議為例，除了建構好基本學經歷之外，也必須建立社群（Build Community），社群資源可以為自己在求學、職場、婚姻、家庭、育兒等不同階段所遇到的困境提供支持與幫助。

興大園藝系博士班楊秋鈴同學，曾獲教育部高等教育深耕計畫補助赴美國德州農工大學（TAMU）從事短期研究，亦獲得國科會補助大學校院培育優秀博士生獎學金，她以「作為家中第一個女性博士」（Be the 1st woman PhD in the family）為題，分享如何勇於對傳統父執輩對於女性成長的建議提出反辯，自由選擇符合自己的志趣的學校。另外，楊同學為了這場女性座談會向周遭同儕進行訪談，顯示 23 至 33 歲之間的這一世代，對於性別的界線已經沒有上一世代這麼重的男女有別，可以接受女性較男性有更高的學歷，以及比起高收入，傾

向除了工作，與另一半可以平衡各面向的生活是更重要的。